แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลสนม
อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลสนม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลสนม ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลสนม ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายชาติด้วย

เทศบาลตำบลสนม

พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
หลักการและเหตุผล	๓
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๕
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๖
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๗
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๑
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๕
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๖
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔๐
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๗๐
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘๙
ภาคผนวก	
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลสนม มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน

มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลสนมจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลสนมรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลสนมเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลสนม

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสนม

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลสนม รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลตำบลสนมมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลสนมรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลสนมสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสนมทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลสนมมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมศักยภาพบุคลากร : การบริหารงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๒) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลสนม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๑) โครงการอบรมในด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๑) โครงการฝึกอบรมตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๒) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๓) มาตรการ "จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"	๐	๐	๐	๐	
		๑.๑.๓ (๔) มาตรการ "เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"	๐	๐	๐	๐	
		๑.๑.๓ (๕) มาตรการ "ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest"	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยทุจริต	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๑) ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๒) โครงการปลูกต้นไม้ในที่สาธารณประโยชน์	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มิติ	การกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๑.๒.๒(๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓(๑) โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ เด็กและเยาวชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑ (๒) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลสนม (กิจกรรม "โตไปไม่โกง")	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒(๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ เด็กและเยาวชน	๐	๐	๐	๐	ใช้งป. ตาม ๑.๓.๑ (๑)(๒)
		๑.๓.๒(๒)โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลสนม (กิจกรรม "โตไปไม่โกง")	๐	๐	๐	๐	
		๑.๓.๓ (๓) โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน	๐	๐	๐	๐	
มิติที่ ๑ การ	...วม	๑๕ โครงการ/กิจกรรม โครงการ	๔๔๕,๐๐๐	๔๔๕,๐๐๐	๔๔๕,๐๐๐	๔๔๕,๐๐๐	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรม "ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	๐	๐	๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)	๐	๐	๐	๐	
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	๐	๐	๐	๐	
		๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน"	๐	๐	๐	๐	
		๒.๒.๑ (๔) กิจกรรม "การรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสนมเพื่อการบริหารที่โปร่งใส"	๐	๐	๐	๐	
		๒.๒.๒(๑) มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง"	๐	๐	๐	๐	
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๐	๐	๐	๐	
		๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมจัดทำรายงานการรับ –จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	๐	๐	๐	๐	
		๒.๒.๒ (๔) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุที่มีประสิทธิภาพ	๐	๐	๐	๐	
		๒.๒.๓ (๑) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	

มิติ	การกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๐	๐	๐	๐	
		๒.๓.๑ (๒) มาตรการ “ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนในการจดทะเบียนพาณิชย์”	๐	๐	๐	๐	
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการ “มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒”	๐	๐	๐	๐	
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการ “มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. ๒๔๙๙”	๐	๐	๐	๐	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) โครงการพ่อ – แม่ดีเด่น	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	
		๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	๐	๐	๐	๐	
		๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐	๐	๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"	๐	๐	๐	๐	
		๒.๕.๒ (๑) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสนม	๐	๐	๐	๐	
		๒.๕.๒ (๒) มาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ"	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์"	๐	๐	๐	๐	
		๒.๕.๓ (๒) มาตรการ "ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสนมว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ"	๐	๐	๐	๐	
มิติที่ ๒	รวม	๒๕ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	๒๖๐,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		๓.๑.๑ (๒) มาตรการ "การดำเนินการ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐"	๐	๐	๐	๐	
		๓.๑.๒ (๑) กิจกรรม "การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลสนม"	๐	๐	๐	๐	
		๓.๑.๒ (๒) มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย"	๐	๐	๐	๐	
		๓.๑.๓ (๑) มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลสนม	๐	๐	๐	๐	

มิติ	การกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หน่วยเทศ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการประชุมประชาคมระดับชุมชน ระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลสนม	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๓.๒.๑ (๒) มาตรการ “การจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ / ร้องเรียนการทุจริต”	๐	๐	๐	๐	
		๓.๒.๒ (๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	๐	๐	๐	๐	
		๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๐	๐	๐	๐	
		๓.๒.๓ (๒) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๐	๐	๐	๐	
		๓.๒.๓ (๓) มาตรการ “จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสนม”	๐	๐	๐	๐	
		๓.๒.๓ (๔) มาตรการ “การจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ / ร้องเรียนการทุจริต”	๐	๐	๐	๐	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสนม	๐	๐	๐	๐	
		๓.๓.๑ (๒) และ ๓.๓.๒ (๑) มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”	๐	๐	๐	๐	
		๓.๓.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสนม	๐	๐	๐	๐	
มิติที่ ๓	รวม	๑๕ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	๘๕,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ –๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลสนม	๐	๐	๐	๐	
		๔.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๐	๐	๐	๐	
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๐	๐	๐	๐	
		๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลสนม	๐	๐	๐	๐	
		๔.๑.๒ (๓) กิจกรรม “เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต”	๐	๐	๐	๐	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย	๐	๐	๐	๐	
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมจัดทำรายงานการรับ –จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	๐	๐	๐	๐	
		๔.๒.๓ (๑) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๔.๒.๓ (๒) มาตรการแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างของเทศบาลตำบลสนม	๐	๐	๐	๐	ใช้ตามข้อ ๓.๓.๑ (๒)
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๔.๓.๒ (๑) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น”	๐	๐	๐	๐	
		๔.๓.๒ (๑) มาตรการ “ตั้งกรรมการสภาเทศบาล”	๐	๐	๐	๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มิติ	การกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายตามแนวทางเทศบาลตำบลสนมร่วมใจต้านทุจริต	๐	๐	๐	๐	
		๔.๔.๒ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้และจัดกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตสากล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
มิติที่ ๔	รวม	๑๔ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมศักยภาพบุคลากร : การบริหารงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าการที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการ

บริหารราชการของเทศบาลตำบลสนม จึงจัดทำโครงการอบรมศักยภาพบุคลากร : การบริหารงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลสนม จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสนม มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลสนม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลสนม บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้รัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ

๗. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมในด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลสนม จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการอบรมในด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสนม มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลสนม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลสนม บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้รัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๗. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ ในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์

สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใดๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมูลทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพวกพ้อง เป็นต้น

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เทศบาลตำบลสนมได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลสนมขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลสนมมีประสิทธิภาพและเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการให้ความสำคัญตามนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตลอดทั้งเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลสนม รวมทั้งเป็นไปตามกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ดั่งวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลสนม

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมเพื่อหารือแนวทางในการจัดทำกิจกรรม แต่งตั้งกรรมการ/คณะทำงาน

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔.๑ ติดต่อประสานงาน/เชิญวิทยากร

๖.๔.๒ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

- จัดฝึกอบรม โดยวิธีการบรรยาย อภิปราย การสัมมนา ถามตอบ

๖.๕ สรุปผล รายงานผล และประเมินโครงการ

๖.๕.๑ แบบทดสอบ Pre - Test และ Post - Test เกี่ยวกับความรู้ตามคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลสนม

๖.๕.๒ แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลสนม

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้

<u>โครงการที่ ๒</u>

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๙ เช่น ไต่สวนข้อเท็จจริงและสรุปสำนวนพร้อมทั้งความเห็นต่ออุทธรณ์สภาตามหมวด ๕ ว่าด้วยการถอดถอนจากตำแหน่ง ไต่สวนข้อเท็จจริงและสรุปสำนวนพร้อมทั้งทำความเห็นเพื่อส่งไปยังอัยการสูงสุดเพื่อฟ้องคดีต่อศาลแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามหมวด ๖ การดำเนินคดีอาญาผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามมาตรา ๒๗๕ ของรัฐธรรมนูญ การกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินตามมาตรา ๒๖๕ แห่งรัฐธรรมนูญ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินตามหมวด ๓ การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน การดำเนินการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งดำเนินการให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลที่มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น โดยมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ มีนักวิชาการได้ให้ความหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ไว้ว่า สภาวการณ์ สถานการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่ที่จะต้องใช้ดุลยพินิจ ปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งตามอำนาจหน้าที่เพื่อส่วนรวม เพื่อหน่วยงาน หรือเพื่อองค์กร แต่ตนเองมีผลประโยชน์ส่วนตนเกี่ยวข้องอยู่ในเรื่องนั้นๆ และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์

ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ตกอยู่ในฐานะเป็นผู้มีส่วนได้เสียในรูปแบบต่างๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติห้ามไว้ และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นยังได้เข้าไปพิจารณาดำเนินการในกิจการสาธารณะที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในกิจการของรัฐเพื่อประโยชน์ของรัฐ แต่เมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้พิจารณาได้มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปแอบแฝงหรือได้นำประโยชน์ส่วนตนเข้าไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ ซึ่งรวมถึงการนำเอาการมีส่วนได้เสียในรูปแบบต่างๆ หรือการมีผลประโยชน์แอบแฝงหรือการนำความสัมพันธ์ส่วนตนเข้าไปเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในการดำเนินการใดๆตามอำนาจหน้าที่ของการดำเนินงานที่เป็นกิจการส่วนรวมของรัฐ เช่น การบริหารงานภาครัฐหรือในการจัดทำบริการสาธารณะของรัฐแล้ว การพิจารณาดำเนินการดังกล่าวข้างต้นของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้นำประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจในการดำเนินการใดๆ ที่เป็นงานในอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การดำเนินการที่กล่าวมาข้างตนจึงเป็นการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ฉะนั้นแล้ว สภาวการณ์ สถานการณ์ หรือข้อเท็จจริงอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมนี้จึงเปิดโอกาสเปิดช่องให้เกิดความเสียหาย เสียประโยชน์ของส่วนรวมได้โดยง่ายหรือเปิดโอกาสเปิดช่องให้มีการทุจริตคอร์รัปชันได้

ดังนั้น เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์ ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนและมีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐(๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ เทศบาลมีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง มาตรา ๑๖ (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ทั้งนี้ เทศบาลตำบลสนมได้พิจารณาเห็นว่าพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔)พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนโดยตรงสมควรที่จะได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ที่ครบถ้วนตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ อีกทั้งกฎหมายดังกล่าวเกี่ยวข้องกับกระบวนการตัดสินใจในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างเหมาบริการ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับความรู้ในกฎหมายนี้เพื่อป้องกันการกระทำที่อาจจะเกิดขึ้น ที่เรียกว่า การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งเป็นการให้ความสำคัญตามนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตลอดทั้งเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้นำชุมชน รวมทั้งประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมเพื่อหารือแนวทางในการจัดทำกิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔.๑ ติดต่อประสานงาน/เชิญวิทยากร จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง

๖.๔.๒ ทำหนังสือเชิญชวนไปยังผู้นำชุมชนให้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม

๖.๔.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

- จัดฝึกอบรม โดยวิธีการบรรยาย อภิปราย การสัมมนา ถามตอบ

๖.๕ สรุปผล รายงานผล และประเมินโครงการ

๖.๕.๑ แบบทดสอบ Pre - Test และ Post - Test เกี่ยวกับความรู้ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙

๖.๕.๒ แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๒ มีผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

<u>โครงการที่ ๓</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ "จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพให้บริการ ความเป็น

ธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใด ๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมูลทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflic of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

เทศบาลตำบลสนม ได้ตระหนักถึงความสำคัญการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ จึงได้สนองต่อนโยบายของรัฐบาลและมติคณะรัฐมนตรีโดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเป็นไปตามกรอบรายละเอียดของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เทศบาลตำบลสนม จึงได้จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสนม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อให้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษา รวบรวม ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ บันทึกรายงานขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานและแจ้งให้ทราบ

๖.๓ ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาและปรับปรุง แก้ไขคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ เผยแพร่ เช่น ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์หน่วยงาน www.sanom.go.th

๖.๕ จัดทำรายงานการปรับปรุงแก้ไข และรายงานผู้กำกับดูแลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘ งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง

๑๐.๒ ประชาชนได้รับทราบคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ "เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เทศบาลตำบลสนมได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลสนม รวมทั้งเป็นไปตามกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ดั่งวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม ข้าราชการ ลูกจ้างได้ทราบกฎหมายเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชน ได้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม ข้าราชการ ลูกจ้างและประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมกฎหมายหรือองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ รวบรวมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแจ้งที่ประชุมประจำเดือน

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ เผยแพร่ เช่น ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์

๖.๕ จัดทำรายงานการการดำเนินการ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม ข้าราชการ ลูกจ้าง และประชาชน มีองค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

<u>โครงการที่ ๕</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ "ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest"

๒. หลักการ/เหตุผล

ด้วยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นการสร้างมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบดังวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" (Zero Tolerance & Clean ThaiLand) โดยจะมีเป้าหมายให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีพ.ศ.๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้ง การให้บริการงานของเทศบาลตำบลสนม สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ เทศบาลตำบลสนมจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการปลูกฝังองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้าง ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักคนเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลสนม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๖. วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกฝังจิตสำนึกดำเนินการต่อต้านการทุจริตอาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ ๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านกิจกรรม เช่น ป้ายประกาศ/www.sanom.go.th/แผ่นพับ/วารสาร/แบบทดสอบ/แอพพลิเคชั่น/ไลน์กลุ่มเทศบาลตำบลสนม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (ค่าจ้างเหมาบริการ)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความ เมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลสนมจึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดทั้ง ประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๓.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลสนม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน ๖๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๗.๑ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)

๗.๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ

๗.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ

๗.๔ เสนอรายละเอียดโครงการ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและเกิดความเหมาะสม

๗.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ

๗.๖ วัดและประเมินผลโครงการฯ

๘. งบประมาณ

๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง

๑๐.๒ บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๑๐.๓ ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษและผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน เทศบาลตำบลสนม จึงได้จัดทำโครงการ “ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City) และร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลดังกล่าว ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กิจกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตเทศบาลตำบลสนม เพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลสนม

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๖.๓ จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ

๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

๖.๕ ดูแลรักษาและติดตามผลโดยสำนักปลัดเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๔ ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่มรื่นในชุมชน

<u>โครงการที่ ๓</u>

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกต้นไม้ในที่สาธารณประโยชน์

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายได้เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของ ประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานับการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคง และยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พออยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พออยู่” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เทศบาลตำบลสนม ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในเขตเทศบาลตำบลสนม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะ สร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลสนม โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ เป็นต้น

๔.๒ ดูแล อนุรักษ์ ฟื้นฟู สภาพแหล่งน้ำ คูคลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลสนม และพื้นที่ทั้งหมดในเขตเทศบาลตำบลสนม โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

๔.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลสนม สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม พนักงาน/ลูกจ้าง เทศบาลตำบลสนม ผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ ประธานชุมชน ประธาน กลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน เป็นต้น .

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตชุมชนในเขตเทศบาลตำบลสนม และแหล่งน้ำ คูคลอง ในเขตเทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ (กลุ่มรวมทุกชุมชน)

๖.๒ จัดเวทีระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมและการจัดตั้งกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละชุมชน)

๖.๓ จัดเวทีเสวนาติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละชุมชน)

๖.๔ จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ขุดลอก คูคลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำ คูคลอง ทำความสะอาดถนน และพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ในชุมชนและในเขตเทศบาลตำบลสนม

๖.๕ จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมชนให้มีความสวยงาม สะอาด ร่มรื่น น่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชนและชุมชนอื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๖.๖ จัดกิจกรรมศึกษาดูงานหมู่บ้าน/ชุมชน หรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างให้แก่ชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลสนม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้กระจายอำนาจการปกครองให้กับท้องถิ่น เป็นองค์กรปกครองตนเองที่กฎหมายรับรอง ทำหน้าที่บริหารทรัพยากรภายในท้องถิ่น ได้แก่ การผลิตสินค้าสาธารณะเพื่อรองรับบริการให้ประชาชนในท้องถิ่น การกำกับดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีแหล่งรายได้ประกอบด้วย ภาษีท้องถิ่น รายได้ที่ไม่ใช่ภาษี ภาษีแบ่ง และเงินอุดหนุนจากรัฐบาล แม้ว่าองค์กรปกครองท้องถิ่นจะมีรายได้จากหลายแหล่ง แต่แหล่งที่จำเป็นและสำคัญเพราะจะนำไปสู่การพึ่งพาตนเองทางการคลังบนพื้นฐานรายได้ของตนเองในระยะยาวคือ รายได้ที่ท้องถิ่นหาเอง ซึ่งในความเป็นจริงแล้วศักยภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองท้องถิ่นยังอยู่ในระดับที่มีจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพ และถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานที่มีนัยสำคัญต่อการทำงาน และคุณภาพชีวิตของประชาชนในการจัดบริการสาธารณะในพื้นที่ขององค์การปกครองท้องถิ่น

ภายใต้พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๖๖ บัญญัติให้เทศบาลอาจมีรายได้ ดังต่อไปนี้ ภาษีอากรตามแต่จะมีกฎหมายกำหนดไว้ ค่าธรรมเนียม ค่าใบอนุญาต และค่าปรับ ตามแต่จะมีกฎหมายกำหนดไว้ รายได้จากทรัพย์สินของเทศบาล รายได้จากการสาธารณูปโภคและเทศพาณิชย์ พันธบัตร หรือเงินกู้ ตามแต่จะมีกฎหมายกำหนดไว้ เงินกู้จากกระทรวง ทบวง กรม องค์การ หรือนิติบุคคลต่างๆ เงินอุดหนุนจากรัฐบาล หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด เงินและทรัพย์สินอย่างอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และรายได้อื่นใดตามแต่จะมีกฎหมายกำหนดไว้ ฉะนั้น เทศบาลตำบลสนม ได้ดำเนินการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ ตามกฎหมายดังกล่าว ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ และรายได้จากทรัพย์สินต่างๆ ประจำปีงบประมาณ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลสนมให้มีรายได้เพิ่มขึ้นสามารถพึ่งตนเองได้ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการชำระภาษี รวมถึงประชาสัมพันธ์แลกเปลี่ยนความคิดเห็นสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนและได้รับความพึงพอใจในบริการรับชำระภาษีของเทศบาล เพื่อให้ประชาชนมีความรู้สึกเกี่ยวพัน มีส่วนได้เสียในการบริหารที่ตนเองได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสียภาษีให้กับท้องถิ่น รับรู้ข้อมูลและปัญหานำมาเป็นแนวทางแก้ไขต่อไป เพื่อให้การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลสนมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถจัดเก็บภาษีได้รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และเพื่อสนองเจตนารมณ์และนโยบายของรัฐบาลในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลตำบลสนม จึงจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลสนมให้มีรายได้เพิ่มขึ้นสามารถพึ่งตนเองได้

๓.๒ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการชำระภาษี รวมถึงประชาสัมพันธ์แลกเปลี่ยนความคิดเห็นสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนและได้รับความพึงพอใจในบริการรับชำระภาษีของเทศบาล

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้สึกเกี่ยวพัน มีส่วนได้เสียในการบริหารที่ตนเองได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสียภาษีให้กับท้องถิ่น รับรู้ข้อมูลและปัญหานำมาเป็นแนวทางแก้ไขต่อไป

๓.๔ เพื่อให้การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลสนมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถจัดเก็บภาษีได้รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน

๓.๕ เพื่อสนองเจตนารมณ์และนโยบายของรัฐบาลในการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี แบบแผนการปฏิบัติราชการที่ดี ประกาศและหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้มีหน้าที่ชำระภาษี ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กรในเขตของเทศบาลตำบลสนม

ค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ระดับค่าเป้าหมาย					เหตุผล
			๑	๒	๓	๔	๕	
สามารถจัดเก็บรายได้ได้เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๐	ร้อยละของการเพิ่มขึ้นของรายได้จัดเก็บเอง	๕	๑	๒	๓	๔	๕	เป็นการวัดผลความสัมฤทธิ์ในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลสนม
สามารถจัดเก็บรายได้ครบถ้วน	ร้อยละของจำนวนผู้เสียภาษีตามเกณฑ์ ก.ค.๑	๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
ประชาชนผู้เสียภาษีได้รับความพึงพอใจในบริการรับชำระภาษี	ร้อยละของระดับความพึงพอใจในการให้บริการรับชำระภาษี	๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	เป็นการวัดคุณภาพการให้บริการของการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ

๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน เสนอผู้บริหารลงนาม

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีหน้าที่ชำระภาษี ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรในเขตของเทศบาลตำบลสนมทราบ

๖.๔ ทำหนังสือเชิญวิทยากรผู้มีความรู้

๖.๕ วิทยากรบรรยายให้ความรู้ พร้อมทั้งเปิดให้มีการซักถามปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานจริง

๖.๖ จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๗ ดำเนินการเร่งรัดการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม

๖.๘ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลสนมมีรายได้เพิ่มขึ้นและสามารถจัดเก็บภาษีได้ รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และเกิดประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ประชาชนมีความเข้าใจเกี่ยวกับการชำระภาษี รวมถึงได้ประชาสัมพันธ์แลกเปลี่ยนความคิดเห็น สร้างความเข้าใจให้กับประชาชนและได้รับความพึงพอใจในบริการรับชำระภาษีของเทศบาลตำบลสนม

๑๐.๓ ประชาชนมีความรู้สึกเกี่ยวพัน มีส่วนได้เสียในการบริหารที่ตนเองได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสียภาษีให้กับท้องถิ่น เทศบาลตำบลสนมได้รับรู้ข้อมูลและปัญหานำมาเป็นแนวทางแก้ไขต่อ

๑๐.๔ เป็นไปตามเจตนารมณ์และนโยบายของรัฐบาลในการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

<u>โครงการที่ ๕</u>

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจากปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายๆ ด้าน ที่ทำให้เกิดปัญหาเช่น ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์เด็กและเยาวชนไทยไม่เห็นความสำคัญของการศึกษาสนใจแต่วัตถุนิยมไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้นจึงควรทำให้เด็กและเยาวชน รู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียงเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เทศบาลตำบลสนม พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดโครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้นเพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นและเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยมความเป็นไทย พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลสนม จำนวน ๘๐ คน

เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนสามารถนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคมสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปันและรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ เด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในสภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่คนส่วนใหญ่ยึดติดอยู่กับ ความสำเร็จทางวัตถุกันมาก ขาดความเอาใจใส่ในเรื่องศาสนา ศีลธรรม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำให้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดโดยเฉพาะเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขศีลธรรม คุณธรรม หากได้รับการเรียนรู้ อบรม ปลูกจิตสำนึกในเรื่อง ศีลธรรม คุณธรรมแล้วเยาวชนก็จะสามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เก่ง ดี มีประโยชน์ เมื่อเป็นเช่นนี้แล้วปัญหาต่างๆ เช่น ยาเสพติด รักก่อนวัยอันควร ปัญหาต่างๆ ก็จะลดลง เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจาก

จะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กรที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรมให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก

ดังนั้น เทศบาลตำบลสนม ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ เด็กและเยาวชน โดยคาดหวังให้เด็กและเยาวชนเป็นผู้มีคุณธรรมนำความรู้ อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ประกอบกับนโยบายของรัฐ ที่ต้องการส่งเสริมเด็กและเยาวชนให้มีความรักสามัคคี มีคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีศักยภาพในการทำงานอย่างสูงสุด ทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข ส่งเสริมและพัฒนาให้เด็กและเยาวชน เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพและเป็นพลังของแผ่นดินที่จะช่วยกันพัฒนาประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก และเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลสนม คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน

๒. จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ

๓. ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๔. ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการ

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง

๖. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ พร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม

๗. ดำเนินการตามโครงการ

๘. ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลสนม จังหวัดสุรินทร์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม ๑๒ ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการนำธรรมะมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดทักษะในการอยู่ร่วมในสังคมอย่างมีความสุข

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจรติ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลสนม (กิจกรรม "โตไปไม่โกง")

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริต คอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและ รู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็น คนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุก รูปแบบ นั้น เทศบาลตำบลสนม พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลสนม (กิจกรรม "โตไปไม่โกง") ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลสนม จำนวน ๑๐๐ คน

เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๓. ดำเนินการตามโครงการ

๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๘. ระยะเวลดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลสนม จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสา คือการปลูกฝังจิตใจให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวมหรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน ผู้ที่มีจิตอาสา อาจจะเป็นผู้ให้สิ่งของให้เงินให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังแรงกาย แรงสมองซึ่งเป็นการเสียสละสิ่งที่ตนเองมีแม้กระทั่งเวลาเพื่อเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้แก่ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนายกระดับจิตใจให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ให้มีความเข้าใจเอื้อเฟื้อ หันมาทำกิจกรรม เพื่อสังคมมากขึ้น เพราะงานจิตอาสาเป็นสิ่งที่ให้เยาวชนได้หันมาทำความเข้าใจในตนเองและสังคมเพิ่มมากขึ้น จะเห็นได้จากในปัจจุบันปัญหาสังคมเริ่มทวีความรุนแรงมากขึ้นทั้งทางครอบครัว ชุมชนและ สังคม หากไม่รีบแก้ไขให้ทันท่วงที สังคมก็จะตกอยู่ภายใต้ความสับสนวุ่นวาย ซึ่งไม่ใช่เรื่องดีนัก แต่การสร้างจิตสาธารณะให้เกิดขึ้นในหมู่เยาวชนได้มากเท่าไร สังคมแห่งการแบ่งปันเอื้ออาทรก็ยิ่งมีมากขึ้น เท่านั้น นอกจากจะช่วยให้เยาวชนเหล่านี้ได้ปลดปล่อยพลังที่มีในตนเองแล้ว ยังเป็นการสร้างคุณลักษณะให้มีผลดีต่อสังคมอีกด้วย

เทศบาลตำบลสนม ได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีจิตอาสา จึงได้จัดโครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชนขึ้น เพื่อพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคคลให้มีความเจริญและเป็นจิตสาธารณะเพิ่มมากขึ้น โดยจุดเริ่มต้นของโครงการในครั้งนี้ คือ การทำความสะอาดพื้นที่ต่างๆภายในบริเวณสวนสาธารณะ เป็นการจัด

กิจกรรมให้เด็ก เยาวชนตลอดจนประชาชนในชุมชนได้มีจิตอาสาเพื่อกระตุ้นให้แต่ละคนได้ลุกขึ้นมาทำความดีกันเพื่อสังคมของเราจะได้ งดงาม สะอาด และ เรียบร้อยยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสานึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่เด็ก เยาวชน และฝึกกิจกรรมจิตสาธารณะอย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นการขัดเกลาทางจิตใจให้กับเด็ก และเยาวชนให้เห็นคุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่น

๒. เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เด็ก เยาวชนและประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน

เชิงคุณภาพ ให้ผู้ร่วมโครงการช่วยกันทำความสะอาดบริเวณสวนสาธารณะ

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงาน

๓. ดำเนินการตามโครงการ

๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ระยะเวลดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลสนม จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้ปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนร่วม

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการรู้จักการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและรู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการรู้จักการสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการ/เหตุผล

ตามเจตนารมณ์ มาตรา ๒๕๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กล่าวว่า ในการดำเนินงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นเปิดเผยข้อมูล

และรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมทั้งมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย รวมทั้งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้การบริหารระบบของเทศบาลตำบลสนมเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๓ เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสนม

๔.๒ ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้างของเทศบาลตำบลสนม

๕. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑

๑.๑ เตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบกฎหมายนโยบายของรัฐบาลและผู้บริหารท้องถิ่น

๑.๒ เชิญประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น/ผู้อำนวยการกองต่างๆ

ขั้นตอนที่ ๒

๒.๑ ประชุมเพื่อรับทราบแนวทางดำเนินการ

๒.๒ กำหนดแนวนโยบายเพื่อจัดเจตจำนงต่อต้านทุจริตของผู้บริหารของเทศบาลตำบลสนม

ขั้นตอนที่ ๓

๓.๑ ประกาศแจ้งเจตจำนงต่อต้านทุจริตของนายกเทศมนตรีตำบลสนมต่อสาธารณชนและต่อเจ้าหน้าที่

๓.๒ ประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบทางสื่อต่างๆ เช่น ป้ายประกาศ แจ้งเป็นหนังสือให้ผู้นำชุมชนประกาศทาง www.sanom.go.th

๓.๓ รายงานสรุปผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม

๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง/พนักงานจ้างเหมา/ประชาชนในเทศบาลตำบลสนม

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนม เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลสนม เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วีสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกูนวีสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดสุรินทร์

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

<u>โครงการที่ ๓</u>

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลสนม โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการปริมนผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ

กิจกรรม "การรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสนมเพื่อการบริหารที่โปร่งใส"

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

ตามพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ วรรคสอง ที่ได้กล่าวว่าการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กล่าวไว้ในมาตรา ๖ ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลสนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประโยชน์สุข รวมทั้งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบตามวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลสนมจึงได้ดำเนินการกิจกรรม "การรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสนมเพื่อการบริหารที่โปร่งใส" ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทของเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลสนม

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสนมเพื่อการบริหารที่โปร่งใส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจ้งแนวทางระเบียบกฎหมายให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ เช่น คำสั่ง คสช.ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

๖.๒ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานฯ และแจ้งคำสั่งให้กลุ่มสมาชิกทราบ

๖.๓ จัดประชุม/ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ เช่น ระเบียบของกลุ่ม การรับสมัครสมาชิก ผลการดำเนินการกลุ่ม เป็นต้น

๖.๔ ดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานตามมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ เช่น ปิดประกาศ รับสมัครสมาชิกเพิ่มเติม

๖.๕ รายงานสรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘ งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดการจัดตั้งกลุ่มของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสนมเพื่อการบริหารที่โปร่งใส

๑๐.๒ มีความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลสนมมากขึ้น

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

<u>มาตรการ ที่ ๑</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง"

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ หมวด ๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มาตรา ๙ (๘) ได้บัญญัติกำหนดให้ "(๘) ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด" เกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ โดยกำหนดให้จัดทำสรุปผลการพิจารณาเป็นรายเดือนทุก ๆ เดือน เพื่อเป็นดรรชนีสำหรับการตรวจดูของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การจัดซื้อ-จัดจ้างในปีงบประมาณต่อไป ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่ ตามหนังสือที่ มท ๐๘๑๐.๕/๑๗๓๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ถึงข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ – จัดจ้างเป็นรายเดือนทุกๆ เดือนของเทศบาลตำบลสนม

๓.๒ เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ – จัดจ้างเป็นรายเดือนทุกๆ เดือนผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสนม

๓.๓ เพื่อเป็นดรรชนีสำหรับการตรวจดูของประชาชนและเพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การจัดซื้อ-จัดจ้างในปีงบประมาณต่อไป

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การจัดทำสรุปผลการพิจารณาการจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นรายเดือนทุก ๆ เดือน

๔.๒ การประกาศข้อมูลผลการพิจารณาการจัดซื้อ-จัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนมทุกเดือน

๔.๓ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อ-จัดจ้างและนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณต่อไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอเอกสารการสรุปผลการพิจารณาการจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นรายเดือนทุก ๆ เดือน

๖.๒ ประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการพิจารณาการจัดซื้อ-จัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนมทุกเดือน

๖.๓ รายงานการดำเนินการต่อผู้กำกับดูแล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับรู้ถึงข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ – จัดจ้างเป็นรายเดือนทุกๆของเดือนเทศบาลตำบลสนม

๑๐.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ – จัดจ้างเป็นรายเดือนทุกๆ เดือน และมีการตรวจดูของประชาชนผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสนม

๑๐.๓ สามารถวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ-จัดจ้างและนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณต่อไปได้

<u>กิจกรรม ที่ ๑</u>

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๔ การเบิกเงิน ข้อ ๓๘ กำหนดให้ “ก่อนการงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมให้หน่วยงานผู้เบิกยื่นแผนการใช้หน่วยงานคลังทุกสามเดือน ในกรณีที่มีความจำเป็น อาจปรับแผนการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานผู้เบิกหมาะสมและสอดคล้องกับฐานะการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำแผนการใช้ปตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ดังนั้น จึงได้กำหนดกิจกรรมควบคุมการ

เบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลตำบลสนมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินทุกสามเดือน

๔.๒ สามารถเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน

๔.๒ การประกาศเปิดเผยข้อมูลผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอหนังสือแจ้งหน่วยงานผู้เบิกให้เสนอแผนการใช้จ่ายเงินตามระเบียบฯ

๖.๒ จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวมของเทศบาลตำบลสนม

๖.๓ รวบรวมผลการใช้จ่ายเงินเพื่อติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์

๖.๔ เสนอประกาศเปิดเผยข้อมูลผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินทุกสามเดือนก่อนการเบิกจ่ายเงินครบทุกหน่วยงานผู้เบิก

๑๐.๒ สามารถเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๓ การประกาศเปิดเผยข้อมูลผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

<u>กิจกรรม ที่ ๒</u>

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมจัดทำรายงานการรับ –จ่ายเงิน ตามระเบียบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๔๐ กำหนดให้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศรายงานการรับจ่ายเงินประจำปีที่สิ้นสุดนั้นทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณไว้โดยเปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้

ประชาชนทราบ ภายในกำหนดสามสิบวันตามแบบที่กรมการปกครองกำหนด แล้วส่งสำเนารายงานการรับ-จ่าย ดังกล่าวไปให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อทราบและเก็บเป็นข้อมูลระดับจังหวัด ภายในระยะเวลาสิบห้าวันหลักจากนั้น แล้วให้จังหวัดรายงานกรมการปกครองทราบ ดังนั้น จึงได้กำหนดกิจกรรมจัดทำรายงานการรับ – จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๑

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๑

๓.๒ เพื่อให้จัดทำรายงานการรับ –จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณมีความโปร่งใสและเกิดประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงรายรับ-รายจ่ายทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การจัดทำรายงานการรับ – จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณ

๔.๒ เกิดความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๔.๓ การประกาศเปิดเผยข้อมูลจัดทำรายงานการรับ – จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

๔.๔ รายงานผู้กำกับดูแลตามกำหนดเวลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การจัดทำรายงานการรับ – จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณ

๖.๒ จัดทำประกาศรายรับ-รายจ่ายทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณ

๖.๓ เสนอผู้บริหารลงนาม

๖.๔ ประกาศเปิดเผยข้อมูลรายรับ - รายจ่ายทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

๖.๕ สำเนารายงานการรับ - จ่ายเงินส่งไปให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำรายงานการรับ –จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณ

๑๐.๒ การจัดทำรายงานมีความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๑๐.๓ มีการประกาศเปิดเผยข้อมูลจัดทำรายงานการรับ –จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

๑๐.๔ สามารถรายงานผู้กำกับดูแลตามกำหนดเวลาที่ระเบียบกำหนด

กิจกรรม ที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุที่มีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

กระบวนการเกี่ยวกับการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุโดยทั่วไป เริ่มต้นจากการวางแผน การจัดทำแผน การสอบทานและปรับปรุงแก้ไขแผน การขออนุมัติแผน การพิจารณาอนุมัติแผน การเผยแพร่ และดำเนินการจัดหาพัสดุตามแผน ซึ่งข้อมูลในการนำมาจัดทำแผนการจัดหาพัสดุจัดทำขึ้นตามกิจกรรมของงานโครงการตามแผนต่าง ๆ ที่มีการจัดหาพัสดุตามแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการจัดหาพัสดุจึงแสดงถึงความต้องการพัสดุในแต่ละช่วงเวลาของทุกวิธีการจัดหาพัสดุซึ่งสอดคล้องกับกิจกรรมของงาน โครงการต่างๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งการดำเนินการจัดการเกี่ยวกับพัสดุที่ดีจะต้องปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎมาย ระเบียบพัสดุ ข้อบังคับ ตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้ และให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงได้กำหนดกิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุที่มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านพัสดุถูกต้องตามกฎมาย ระเบียบพัสดุ และข้อบังคับ

๓.๒ เพื่อให้เป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่ดีก่อให้เกิดการพัฒนา

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ

๔.๒ การจัดทำระบบการควบคุมภายในที่ดีเกี่ยวการบริหารพัสดุ

๔.๓ การประกาศเปิดเผยข้อมูลแผนการจัดหาพัสดุและกระบวนการจัดหาให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแผนและจัดวางระบบการควบคุมภายในที่ดีเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ

๖.๒ จัดทำคำสั่ง เสนอผู้บริหารลงนาม

๖.๔ จัดทำแผนการจัดหาพัสดุและจัดวางระบบการควบคุมภายในที่ดีเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ

๖.๕ จัดทำรายงานผลการจัดหาพัสดุและติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในที่ดีเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ

๖.๖ ประกาศเปิดเผยข้อมูลแผนการจัดหาพัสดุให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการปฏิบัติงานด้านพัสดุถูกต้องตามกฎมาย ระเบียบพัสดุ และข้อบังคับ

๑๐.๒ มีการจัดทำระบบการควบคุมภายในที่ดีเกี่ยวกับการบริหารพัสดุตั้งแต่กระบวนการได้รับพัสดุจนถึงการจำหน่ายพัสดุ

๑๐.๓ มีการประกาศเปิดเผยข้อมูลแผนการจัดหาพัสดุและกระบวนการจัดหาให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลสนม มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น เทศบาลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใดตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการจึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการโดยให้เทศบาลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากเทศบาลของตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจจึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการและดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๔,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

– ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุดประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีและได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่าง ต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงหรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลสนม จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลสนมให้สั้นลง

๔.๒ ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลสนม

๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป

๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสนม

๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาต การอนุมัติและการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลสนมเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

<u>โครงการที่ ๒</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ "ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนในการจดทะเบียนพาณิชย์"

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

กรมพัฒนาธุรกิจการค้า ได้ถ่ายโอนภารกิจงานจดทะเบียนพาณิชย์ ตามพระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. ๒๔๙๙ ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร ตั้งวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๔๖ เฉพาะการจดทะเบียนพาณิชย์ในกิจการค้าที่เป็นพาณิชยกิจบางประเภท และในปี ๒๕๕๑ ได้ถ่ายโอนงานจดทะเบียนพาณิชย์ ครบทุกประเภทพาณิชยกิจให้ อบจ. เมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร โดยในภูมิภาค ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ และในเขตกรุงเทพมหานคร ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ แต่ในปัจจุบันกิจการค้าได้ขยายตัวอย่างกว้างขวางและเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประกอบการที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ไม่ต้องเดินทางมายื่นจดทะเบียนพาณิชย์ที่ตัวจังหวัด เป็นการประหยัดทั้งเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง กรมพัฒนาธุรกิจการค้า จึงได้ร่วมมือกับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ทั่วประเทศ เพื่อรับช่วงต่องานจดทะเบียนพาณิชย์จากองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายเกี่ยวการปฏิรูประบบราชการ ไว้วางกรอบแนวทางบริหารราชการไว้ว่า "การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น กระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนและตอบสนองความต้องการของประชาชน" และ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นการกำหนดหน้าที่ในส่วนราชการปฏิบัติ เพื่อเป็นการลดระยะเวลาในการพิจารณาสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่มีผลโดยตรงต่อประชาชน ให้ใช้ระยะเวลาลดลง เพื่อให้การบริการเกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลสนม จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสนม

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็วและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ

๓.๓ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อให้ประชาชน (ผู้ประกอบพาณิชยกิจ) ที่มารับบริการเกิดความพึงพอใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลสนม จัดทำโครงการ “ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนในการจดทะเบียนพาณิชย์” โดยกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาเป้าหมายในการให้บริการ ดังนี้

ลำดับที่	กระบวนงานที่ดำเนินการ	จำนวนระยะเวลาบริการ	
		เดิม	ใหม่
๑	การรับจดทะเบียนพาณิชย์(กิจการค้าเจ้าของคนเดียว/บุคคลธรรมดา)		
	<u>จดทะเบียนจัดตั้งใหม่</u>		
	- ขั้นตอนการตรวจสอบเอกสาร	๓๐นาที/ราย	๑๕ นาที/ราย
	- ขั้นตอนการพิจารณาออกใบทะเบียนพาณิชย์	๓๐นาที/ราย	๒๐ นาที/ราย
	<u>จดทะเบียนเปลี่ยนแปลง</u>		
	- ขั้นตอนการตรวจสอบเอกสาร	๓๐นาที/ราย	๑๕ นาที/ราย
	- ขั้นตอนการพิจารณาออกใบทะเบียนพาณิชย์	๒๐นาที/ราย	๑๕ นาที/ราย
	<u>จดทะเบียนเลิก</u>		
	- ขั้นตอนการยื่นคำขอจดทะเบียนเลิก/ตรวจสอบเอกสาร	๓๐นาที/ราย	๑๕ นาที/ราย
๒	การขอรับบริการข้อมูลธุรกิจ		
	กรณีการขอตรวจดูเอกสาร และคัดสำเนา		
	- ขั้นตอนการยื่นคำขอ/ตรวจสอบเอกสาร	๒๐นาที/ราย	๑๐ นาที/ราย
	กรณีการขอรับรองสำเนาเอกสาร		
	- ขั้นตอนการยื่นคำขอ/ตรวจสอบเอกสาร	๒๐นาที/ราย	๑๐ นาที/ราย
	กรณีการขอออกใบแทน		
	- ขั้นตอนการยื่นคำขอ	๒๐นาที/ราย	๑๐ นาที/ราย
	- ขั้นตอนการพิจารณาออกใบแทนใบทะเบียนพาณิชย์	๒๐นาที/ราย	๑๕ นาที/ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ศึกษาระบบงานที่ปรับปรุง เพื่อลดขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

๒. จัดทำแบบของงานต่าง ๆ ให้กระชับ ครอบคลุม ชัดเจน ตามความจำเป็นตามกระบวนงาน

๓. ซักซ้อมความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติจริง

๔. จัดทำคำสั่ง เสนอผู้บริหารลงนาม

๕. จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์การลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในการรับบริการ

๗. สรุปผลการปฏิบัติงานโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาการจดทะเบียนพาณิชย์ที่เกินความจำเป็นได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของระยะเวลาเดิมตามปกติที่เคยปฏิบัติ

๒. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสนม ได้รับบริการที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนมากขึ้น

๓. ประชาชนเกิดความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อราชการ และมีความพึงพอใจในการรับบริการมากขึ้น

๔. เกิดกระบวนการทำงานที่เป็นขั้นเป็นตอนและมีระบบที่รวดเร็วสะดวกต่อการบริการประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานภาครัฐ

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ "มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒"

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลสนมเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว ในการ

บริการประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อให้การบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว จึงต้องจัดมาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้กับรองนายกเทศมนตรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอคำสั่งเทศบาลตำบลสนมมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๖.๒ ผู้ได้รับมอบอำนาจดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

๖.๓ รายงานผลการปฏิบัติงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

<u>โครงการที่ ๒</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ "มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. ๒๔๙๙"

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

ตามพระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. ๒๔๙๙ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นและนายทะเบียนพาณิชย์ไว้หลายประการ ทั้งรับจดทะเบียนพาณิชย์ ออกใบแทนทะเบียนพาณิชย์ ออกคำสั่งเรียกผู้ประกอบการพาณิชย์มาสอบสวนข้อความอันเกี่ยวกับการจดทะเบียนพาณิชย์ เข้าไปตรวจสอบในสำนักงานของผู้ประกอบกิจการพาณิชย์ในระหว่างเวลางาน ให้ตรวจดู คัดสำเนาและ

รับรองสำเนาเอกสารที่เกี่ยวกับการจดทะเบียนพาณิชย์ เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. ๒๔๙๙

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. ๒๔๙๙ เป็นไป อย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. ๒๔๙๙ ให้กับปลัดเทศบาล, ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน, ผู้อำนวยการกองคลัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลตำบลสนมมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้ปลัดเทศบาล, ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน, ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. ๒๔๙๙

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. ๒๔๙๙

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพ่อ – แม่ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เป็นวันพ่อแห่งชาติ และในวโรกาส ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระราชชนนี เป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งเทศบาลได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันพ่อวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมาเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชและสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระราชชนนี ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่างนานัปการ พระองค์ทรงเป็นพ่อและแม่ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ ซึ่งครอบครัวเป็นหน่วยสังคมที่มีบทบาทสำคัญที่สุดในการสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพให้กับสังคม พ่อและแม่จึงเป็นผู้ที่

มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการอบรม สั่งสอนให้บุตร ธิดา มีคุณธรรม จริยธรรม เติบโตเป็นคนดี "พ่อ - แม่" จึงเป็นบุคคลที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาประเทศชาติ "พ่อ - แม่" ที่ได้ทำหน้าที่ของ "พ่อ - แม่" โดยสมบูรณ์จึงสมควรได้รับการยกย่องให้กำลังใจ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการ พัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดกิจกรรมวันพ่อและวันแม่แห่งชาติ คือการคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่น ระดับชุมชน ในพื้นที่เทศบาล เพื่อมอบเกียรติบัตรและมอบของขวัญของชำร่วยให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ซึ่งเป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและแม่ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพ่อแม่ดีเด่น พร้อมเผยแพร่เกียรติคุณให้ปรากฏแก่สาธารณชนและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม เพื่อให้ชุมชนได้ตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่อันสำคัญยิ่งของผู้ที่เป็นแม่ และรำลึกถึงพระคุณของพ่อและแม่

๔. เป้าหมาย

จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่พ่อ แม่ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อ แม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็น พ่อ แม่ ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑๐ ชุมชน เพื่อให้แต่ละชุมชน ดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในชั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาล

๔. คณะกรรมการฯ เสนอชื่อพ่อ แม่ ดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบ และเห็นชอบ

๕. ดำเนินการจัดพิธีการมอบใบประกาศเกียรติคุณ ในวันสำคัญที่ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จ พระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี โดยเชิญนายอำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์ เป็นประธานในพิธีมอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑– ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๓,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลสนม จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. ผลผลิต - มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๒. ผลลัพธ์ - พ่อ แม่ดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี - มีพ่อแม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน โดยมีทั้งสิ้น ๑๐ ชุมชน รวมทั้งหมด ๙๐ คน เทศบาลตำบลสนม ถือว่ากระบวนการมีส่วนร่วมของพี่น้องประชาชนและความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการเป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการและกิจกรรมของเทศบาลให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ซึ่งการพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการชุมชน ถือได้ว่าการพัฒนาที่มีฐานความคิดใหม่ แต่ยังคงอยู่บนฐานของความเข้าใจเรื่อง “ศักยภาพ” ของชุมชนที่มี “ คน ความรู้ ทรัพยากร” การพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการชุมชนสามารถที่จะช่วยให้ชุมชนพัฒนาศักยภาพของตนเองได้ โดยการเชื่อมโยงระหว่าง “คน ความรู้ ทรัพยากร” จนเกิดความสัมพันธ์ซึ่งเรียกว่า “กระบวนทัศน์พัฒนาใหม่” ที่ประกอบไปด้วย “การเรียนรู้ การจัดการ และการพัฒนา” ซึ่งก็คือว่า ชุมชนมีการจัดการตนเอง มีการจัดองค์กรชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาศักยภาพชุมชน จะต้องมีการเริ่มต้นและเน้นที่การจัดกระบวนการเรียนรู้ (คนสัมพันธ์กับความรู้) กระบวนการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพโดยอาศัยความรู้ (คนสัมพันธ์กับทรัพยากร) และกระบวนการพัฒนาทุนของชุมชนที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เป็นกระบวนการสร้างทุนความรู้ ทุนทางปัญญา ทุนทางสังคม ซึ่งเป็นประสบการณ์ในการพัฒนา (ความรู้สัมพันธ์กับทรัพยากร) กระบวนการพัฒนาโดยมีเป้าหมายที่การพึ่งตนเองของประชาชน

เนื่องจากคณะกรรมการชุมชนที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละชุมชนต่างอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการชุมชนมา ด้วยดี จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูสตรีแก่คณะกรรมการชุมชนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจ

๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑๐ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการชุมชนที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนในการประชุมเวทีชาวบ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต - คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๒ ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- คณะกรรมการชุมชนผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีคณะกรรมการชุมชนต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

แนวคิดปรัชญาหลักเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว นับว่าเป็นแนวคิดสำคัญที่สุดในการสอนคน ซึ่งนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน ได้ในทุกระดับ โดยเน้นการปฏิบัติตนบนทางสายกลางและการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน โดยความพอเพียงประกอบไปด้วยคุณลักษณะ ๓ ประการคือ

๑. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยจนเกินไป และไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น เช่นการผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

๒. ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุมีผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน คำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากการกระทำอย่างรอบคอบ

๓. การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น และการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น โดย คำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

ดังนั้น ถือได้ว่าปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความสำคัญอย่างมาก ในการพัฒนาคนได้ทั้งการพัฒนาระดับบุคคล ระดับชุมชน และระดับประเทศ โดยยึดหลัก ๓ ห่วง คือความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เทศบาลตำบลสนมได้พิจารณาถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความสำคัญ

อย่างยิ่งในการดำเนินชีวิตในปัจจุบัน จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อคัดเลือกบุคคลที่ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้จ่ายในครัวเรือนลงได้ และมีรายได้เสริม และสามารถถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กนักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไปที่สนใจจะศึกษาหาความรู้ได้อีกทางหนึ่งด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตประชาชนในเขตเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรให้กับประชาชนในพื้นที่

๔. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลสนม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล,คณะกรรมการชุมชนเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ

๕.๒ สำรวจประชาชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการ ให้แต่ละชุมชนส่งรายชื่อบุคคลในชุมชนที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเข้าร่วมโครงการ

๕.๓ จัดทำโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ และแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ

๕.๔ ดำเนินกิจกรรม และมอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำเทศบาลตำบลสนม

๕.๕ สรุป รายงาน ติดตามและประเมินผลทุกๆ ๓ เดือน และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ระหว่างเดือนเมษายน – สิงหาคม ของทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

งานสวัสดิการและสังคม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๙. ตัวชี้วัด

๙.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จกิจกรรมที่ถ่ายทอดให้ความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน โดยวัดจากเป้าหมายเกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้าศึกษาดูงานในแต่ละครั้ง

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลสนม มีแหล่งเรียนรู้ และศึกษาดูงานด้านปรัชญาหลักเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ เกษตรกรกลุ่มเป้าหมายสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประกอบเป็นอาชีพเสริมได้ รวมทั้งเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน

๑๐.๓ เกษตรกรในเขตเทศบาลมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรกรมีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลจรรยาบรรณสากลและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้น ภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรโดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตามแต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลสนม จึงได้จัดทำมาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ" ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสนม

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลสนมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสนม เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลสนมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง.,จังหวัด, อำเภอ) แล้ว เทศบาลตำบลสนมยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสนม เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสนม
- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลสนมมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ เทศบาลตำบลสนมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

<u>โครงการที่ ๒</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ"

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทศบาลตำบลสนมจึงได้จัดทำมาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ" ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสนมจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐ บาท งบรายจ่ายอื่น หมวดรายจ่ายอื่น เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษา วิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบต่าง ๆ ซึ่งมิใช่เพื่อการจัดหา หรือปรับปรุงครุภัณฑ์ที่ดินและหรือสิ่งก่อสร้าง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลสนมให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสนมจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลสนมมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลสนม รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลสนมขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลสนม

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลสนม

๖.๓ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลสนมให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของเทศบาลตำบลสนมตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลสนม โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

<u>โครงการที่ ๒</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ "ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสนมว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ"

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชนและเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาและป้องกันมิให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำผิดวินัยเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ และแนวทางปฏิบัติตามมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยข้าราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยเคร่งครัด

ดังนั้น เทศบาลตำบลสนม จึงได้กำหนดมาตรการ "ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสนมว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ" ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล/ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อกำหนดมาตรการ/แนวทางการร่วมมือของหน่วยงานรัฐ/องค์กรอิสระ

๓.๓ เพื่อเป็นการติดตาม/ตรวจสอบผู้กระทำผิดเมื่อมีการกระทำทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลิต

๔.๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกร้องเรียนการทุจริต

๔.๒ หน่วยงานตรวจสอบ/องค์กรอิสระ

๕. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑

๑) เตรียมเอกสาร ระเบียบ นโยบาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒) กำหนดแนวทางที่ดำเนินการ

๓) จัดทำแผนผัง/ขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๒

๑) แต่งตั้งคณะทำงาน

๒) ประกาศ ประชาสัมพันธ์ บอร์ด/เว็บไซต์

ขั้นตอนที่ ๓

๑) ดำเนินการตามกระบวนการ

๒) ติดตาม ตรวจสอบ รายงานผลทุก ๑ เดือน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกร้องเรียนการทุจริตได้ดำเนินการ

๙.๒ หน่วยงานตรวจสอบ/องค์กรอิสระได้รับทราบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีหลักการที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” นับได้ว่าเป็นกฎหมายที่ให้สิทธิของประชาชนพลเมืองของประเทศได้มีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค รวมทั้งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้มุ่งคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของประชาชนที่จะได้รู้ในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

ที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ สิทธิของบุคคลในการรับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสาธารณะของทางราชการ การได้รับข้อมูล คำชี้แจง และเหตุผลจากหน่วยงานราชการ ก่อนการอนุญาตหรือการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมใดที่อาจมีผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต การมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติราชการทางการปกครองอันมีผลหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของตน สิทธิในการเสนอเรื่องราวร้องทุกข์และได้รับแจ้งผลการพิจารณาภายในเวลาอันรวดเร็ว สิทธิในการฟ้องหน่วยงานราชการ ให้รับผิดเนื่องจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำของข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานนั้น สิทธิในการติดตามและร้องขอ ทั้งต้องกำหนดถึงสิทธิและหน้าที่ระหว่างการใช้อำนาจรัฐและประชาชน โดยมีการรับรองสิทธิหน้าที่ของประชาชนตั้งแต่กฎหมายรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติ และกฎหมายอื่นๆ ซึ่งกฎหมายข้างต้นจะให้การรับรองสิทธิหน้าที่ของประชาชนชาวไทยในฐานะพลเมืองของรัฐนับตั้งแต่เกิดจนตาย ทำให้กฎหมายในทุกลำดับขั้นเข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวัน เพราะการใช้ชีวิตประจำวันของประชาชนย่อมต้องดำเนินอยู่ในกรอบแห่งกฎหมายที่เป็นบรรทัดฐานอันเดียวกัน

ดังนั้น เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์ ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนและมีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐(๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ เทศบาลมีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง มาตรา ๑๖(๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ทั้งนี้ เทศบาลตำบลสนมได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องสิทธิควรรู้ดังกล่าว จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้กับบุคคลใกล้ชิดหรือผู้ที่สนใจได้รับทราบเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้นำชุมชน รวมทั้งประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมเพื่อหารือแนวทางในการจัดทำกิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔.๑ ติดต่อประสานงาน/เชิญวิทยากร

๖.๔.๒ ทำหนังสือเชิญชวนไปยังผู้นำชุมชนให้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม

๖.๔.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

- จัดฝึกอบรม โดยวิธีการบรรยาย อภิปราย การสัมมนา ถามตอบ

๖.๕ สรุปผล รายงานผล และประเมินโครงการ

๔.๕.๑ แบบทดสอบ Pre - Test และ Post - Test เกี่ยวกับความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔.๕.๒ แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้กับบุคคลใกล้ชิดหรือผู้ที่สนใจได้รับทราบเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

<u>โครงการที่ ๒</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “การดำเนินการ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ถูกประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๐ และมีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๐ มีหลักการที่ว่า ***“เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”*** ซึ่งถือว่าเป็นข้อมูลสาธารณะที่ประชาชนพลเมืองของประเทศได้มีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาค รวมทั้ง ได้มุ่งคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของประชาชนที่จะได้รู้ในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ สิทธิของบุคคลในการรับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสาธารณะของทางราชการ การได้รับข้อมูล คำชี้แจง และเหตุผลจากหน่วยงานราชการ ก่อนการอนุญาตหรือการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมใดที่อาจมีผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต การมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติราชการทางการปกครองอันมีผลหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของตน สิทธิในการเสนอเรื่องราวร้องทุกข์และได้รับแจ้งผลการพิจารณาภายในเวลาอันรวดเร็ว สิทธิในการฟ้องหน่วยงานราชการให้รับผิดเนื่องจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำของข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานนั้น สิทธิในการติดตามและร้องขอ ทั้งต้องกำหนดถึงสิทธิและหน้าที่ระหว่างการใช้อำนาจรัฐและประชาชน ขณะเดียวกันก็เป็นการคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความครอบครอง หรือในการควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐ

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๓ โดยให้มีกลไกประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วม ทั้งเป็นไปตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงได้ดำเนินการตามมาตรการ "การดำเนินการตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐" ขึ้น และใช้เป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส การมีส่วนร่วมทางการเมือง การพิทักษ์สิทธิประโยชน์ และการพัฒนาระบอบประชาธิปไตย ของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสนม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนในท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ และตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลสนม

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาลตำบลสนม ทั้ง ๑๐ ชุมชน และประชาชนผู้มีส่วนได้เสีย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบเอกสารระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ บันทึกรายงานแนวทางการดำเนินการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๓ แต่งตั้ง/ทบทวนคณะทำงานด้านข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลสนม

๖.๔ ประชุมคณะทำงานด้านข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลสนม

๖.๕ แจ้งเวียนเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ค่าธรรมเนียม ขั้นตอนและกำหนดระยะเวลา ระเบียบเทศบาลตำบลสนม ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ส่วนราชการบริหารภายในเทศบาลตำบลสนมได้ทราบ

๖.๖ ประชาสัมพันธ์ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย

๖.๗ ลงเว็บไซต์ เช่น www.sanom.go.th

๖.๗ รายงานสรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่น และรายงานผู้กำกับดูแลทราบ ทางเว็บไซต์ http://www.oic.go.th

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่รัฐมีความรู้ความเข้าใจและนำแนวทางไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ประชาชน/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการตามที่ระเบียบกำหนดไว้

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

<u>กิจกรรมที่ ๑</u>

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม "การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลสนม"

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๑๐ การตรวจเงิน ข้อ ๑๐๐ และข้อ ๑๐๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน และงบอื่น ๆ ตามแบบที่กรมส่งเสริมกำหนด เพื่อส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคตรวจสอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และส่งสำเนาให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศสำเนางบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามข้อ ๑๐๐ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเวลาอันสมควร และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๓ การควบคุมและจำหน่ายพัสดุ ข้อ ๑๔๘, ข้อ ๑๔๙ และข้อ ๑๕๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การตรวจสอบพัสดุประจำปี การรายงานผลการตรวจสอบ การจำหน่ายพัสดุ ไว้ ดังนั้น จึงได้กำหนดกิจกรรม "การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลสนมตามระเบียบดังกล่าวกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ถึงข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ ของเทศบาลตำบลสนม

๓.๒ เพื่อเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานที่สำคัญของเทศบาลตำบลสนม

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การประกาศเผยแพร่งบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ของเทศบาลตำบลสนม

๔.๒ การประกาศผลการตรวจสอบพัสดุประจำปี การประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สิน และการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอประกาศเผยแพร่งบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ การประกาศผลการตรวจสอบพัสดุประจำปี ประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สิน และการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม และตรวจสอบผลการเข้าตรวจสอบของประชาชนผ่านเว็ปไซต์ของเทศบาลตำบลสนม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประกาศเผยแพร่งบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ การประกาศผลการตรวจสอบพัสดุประจำปี ประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สิน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานและมีการตรวจสอบผลการเข้าตรวจสอบของประชาชนผ่านเว็ปไซต์ของเทศบาลตำบลสนม

<u>มาตรการ ที่ ๒</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ หมวด ๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มาตรา ๙ ได้บัญญัติกำหนดให้ “หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด (๑) ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว, (๒) นโยบายหรือการตีความที่ไม่เข้าข่ายต้องลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ตามมาตรา ๗ (๔), (๓) แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ, (๔) คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีผลกระทบถึงสิทธิหน้าที่ของเอกชน, (๕) สิ่งพิมพ์ที่ได้มีการอ้างอิงถึงตามมาตรา ๗ วรรคสอง, (๖) สัญญาสัมปทาน สัญญาที่มีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอนหรือสัญญาร่วมทุนกับเอกชนในการจัดทำบริการสาธารณะ, (๗) มติคณะรัฐมนตรี หรือมติคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยกฎหมาย หรือโดยมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ให้ระบุรายชื่อรายงานทางวิชาการ รายงานข้อเท็จจริง หรือข้อมูลข่าวสารที่นำมาใช้ในการพิจารณาไว้ด้วย, (๘) ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด” ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลายตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ถึงข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของเทศบาลตำบลสนม

๓.๒ เพื่อเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานที่สำคัญของเทศบาลตำบลสนม

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การประกาศเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๒ การประกาศข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอประกาศเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง, ประกาศข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม, ตรวจสอบผลการเข้าตรวจสอบของประชาชนผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสนม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประกาศเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง, ประกาศข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม, มีการเข้าตรวจสอบของประชาชนผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสนม

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลสนม"

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๔ การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ มาตรา ๒๐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกันด้วย ดังนั้น เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ดังกล่าว จึงได้กำหนดมาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลสนม" ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางที่ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลสนม

๓.๒ เพื่อจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการปฏิบัติงานที่สำคัญผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่ ระบบเสียงตามสาย เว็ปไซต์ เทศบาลตำบลสนม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การจัดทำแผ่นป้ายติดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสนม

๔.๒ การจัดทำประกาศชื่อเว็ปไซต์ของเทศบาลตำบลสนมให้ประชาชนได้รู้จักกันอย่างแพร่หลายและจัดทำเว็ปบอร์ดให้ระชาชนเข้าแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

๔.๒ การประกาศข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมและผลการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ให้ประชาชนทราบ ผ่านระบบเสียงตามสาย เว็ปไซต์ของเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติการจัดทำแผ่นป้ายติดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสนม

๖.๒ จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ทุกชุมชนเกี่ยวกับการจัดทำประกาศชื่อเว็ปไซต์ของเทศบาลตำบลสนมให้ประชาชนได้รู้จักกันอย่างแพร่หลายและจัดทำเว็ปบอร์ดให้ระชาชนเข้าแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

๖.๓ ดำเนินการประกาศข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมและผลการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ให้ประชาชนทราบ ผ่านระบบเสียงตามสาย เว็ปไซต์ของเทศบาลตำบลสนม

๖.๔ ติดตามประเมินผลจากจำนวนข้อมูลที่ปิดประกาศ ข่าวสารที่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเสียงตามสายและผ่านเว็ปไซต์ของเทศบาลตำบลสนม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำแผ่นป้ายติดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสนม อย่างน้อย ๒ แผ่นป้าย

๑๐.๒ มีการจัดทำประกาศชื่อเว็ปไซต์ของเทศบาลตำบลสนมให้ประชาชนได้รู้จักกันอย่างแพร่หลายและจัดทำเว็ปบอร์ดให้ระชาชนเข้าแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

๑๐.๒ มีการประกาศข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมและผลการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ให้ประชาชนทราบ ผ่านระบบเสียงตามสาย เว็ปไซต์ของเทศบาลตำบลสนม ร้อยละ ๘๐ ของโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมประชาคมระดับชุมชน ระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลสนม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ เทศบาลตำบลสนมจึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมระดับชุมชน ระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลสนม ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจ การมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ อีกทางหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ ผู้นำชุมชน กรรมการชุมชน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล อสม. อปพร. กรรมการกองทุนหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ปราชญ์หมู่บ้าน อาสาพัฒนาชุมชน อาสาสมัครประชาสังเคราะห์ เยาวชน หมอดิน กลุ่มพลังทางสังคมอื่นๆ ผู้สูงอายุ เจ้าของร้านค้า ประชาชน และกลุ่มบุคคลอื่นๆ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ติดต่อ ประสานงานกับเจ้าของสถานที่

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม

๕.๔ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากเทศบาลตำบลสนม

๕.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๕.๖ สรุปผลโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลสนมทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท (-หกหมื่นบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจ และเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

<u>โครงการที่ ๒</u>

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการ “การจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ /ร้องเรียนการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

ตามพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ ได้ให้อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลในการดำเนินการบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองต่อประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดให้ประชาชนได้ตรวจดูได้ตามมาตรา ๙(๘) และเรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) ซึ่งมีเจตนาให้ประชาชนมีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น โดยสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้มีกลไกประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วม และสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส การมีส่วนร่วมทางการเมือง การพิทักษ์สิทธิประโยชน์ และการพัฒนาระบอบประชาธิปไตย ของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสนม รวมทั้ง จึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ /ร้องเรียนการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นช่องทางหรือเป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ /ร้องเรียนการทุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนในท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการและตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลสนม

๓.๓ เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลสนม

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ /ร้องเรียนการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบเอกสารระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ

๖.๒ บันทึกรายงานแนวทางการดำเนินการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ /ร้องเรียนการทุจริต

๖.๔ จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสนม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ / ร้องเรียนการทุจริต ให้ผู้มีส่วนได้ ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกทราบ

๖.๖ จัดให้มีระบบแจ้งเบาะแส/ช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เช่น

- บอร์ดหน้าสำนักงาน
- ประชาสัมพันธ์ด้วยเสียงตามสาย/ไร้สาย

- ประกาศเสียงตามสายที่ชุมชนต่าง ๆ

- ประกาศที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

- ประกาศทางเว็บไซต์หน่วยงาน (www.sanom.go.th) เฟสบุ๊ค เว็บบอร์ด ไลน์กลุ่ม

- จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์

- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

- จัดทำตู้รับเรื่องร้องเรียน

- ยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงด้วยตนเอง

- ส่งทางไปรษณีย์ ฯลฯ

๖.๗ จัดให้มีมาตรการ/ระบบคุ้มครองพยานผู้ให้เบาะแสการทุจริต พระราชบัญญัติของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งระเบียบกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๘ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบตามกำหนด

๖.๙ รายงานสรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ /ร้องเรียนการทุจริต

๑๐.๒ มีเจ้าหน้าที่สำหรับบริการประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลสนม เป็นหน่วยในการให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวม ผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทั่วถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณจุดให้บริการประชาชน สำนักงานเทศบาลตำบลสนม
- ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลสนม
- ผ่าน facebook เทศบาลตำบลสนม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลาย ลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ เพื่อจัดการบริการสาธารณะในเขตเทศบาลตำบลสนม และตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม มีเจตนาที่จะกำหนดมาตรฐานสภาวะความเป็นอยู่ที่เหมาะสมกับการดำรงชีพของประชาชน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการบริการสาธารณะ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในส่วนการอำนวยความสะดวก และตอบสนองการบริการประชาชน และการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ในกรณีที่มีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง จึงจัดทำมาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลสนม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลสนม เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน หรือเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลสนม

๕.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่ ๑) ไปรษณีย์ ๒) โทรศัพท์ ๓) โทรสาร ๔) เว็บไซต์ ๕) เฟสบุ๊ค

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง และกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสนม

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

<u>โครงการที่ ๒</u>

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง

ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง และกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

<u>โครงการที่ ๓</u>

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการ "จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสนม"

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดให้ประชาชนได้ตรวจดูได้ตามมาตรา ๙(๘) และเรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ พระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยให้มีกลไกประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วม และสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส การมีส่วนร่วมทางการเมือง การพิทักษ์สิทธิประโยชน์ และการพัฒนาระบอบประชาธิปไตย ของ

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสนม จึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสนม เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นช่องทางหรือศูนย์กลางในการรับเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสนม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนในท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ และตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลสนม

๓.๒ เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสนม

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบเอกสารระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ

๖.๒ บันทึกรายงานแนวทางการดำเนินการต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณา

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสนม(ณ กองช่าง เทศบาลตำบลสนม)

๖.๔ จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสนมในการดำเนินการ

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินการเกี่ยวกับจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสนม ให้ผู้มีส่วนได้ ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกทราบ

๖.๖ ประชาสัมพันธ์ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย

๖.๗ ลงเว็บไซต์ เช่น www.sanom.go.th

๖.๗ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบตามกำหนด

๖.๘ รายงานสรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘ งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลสนม จำนวน ๑ แห่ง

๑๐.๒ มีเจ้าหน้าที่สำหรับบริการประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสีย

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการ "การจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ /ร้องเรียนการทุจริต"

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

ตามพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ ได้ให้อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลในการดำเนินการบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองต่อประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดให้ประชาชนได้ตรวจดูได้ตามมาตรา ๙(๘) และเรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) ซึ่งมีเจตนาให้ประชาชนมีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น โดยสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้มีกลไกประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วม และสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส การมีส่วนร่วมทางการเมือง การพิทักษ์สิทธิประโยชน์ และการพัฒนาระบอบประชาธิปไตย ของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสนม รวมทั้ง จึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ /ร้องเรียนการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นช่องทางหรือเป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ /ร้องเรียนการทุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนในท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ และตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลสนม

๓.๓ เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลสนม

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ /ร้องเรียนการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบเอกสารระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ

๖.๒ บันทึกรายงานแนวทางการดำเนินการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ /ร้องเรียนการทุจริต

๖.๔ จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสนม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ / ร้องเรียนการทุจริต ให้ผู้มีส่วนได้ ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกทราบ

๖.๖ จัดให้มีระบบแจ้งเบาะแส/ช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เช่น

- บอร์ดหน้าสำนักงาน
- ประชาสัมพันธ์ด้วยเสียงตามสาย/ไร้สาย
- ประกาศเสียงตามสายที่ชุมชนต่าง ๆ
- ประกาศที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ประกาศทางเว็บไซต์หน่วยงาน (www.sanom.go.th) เฟสบุ๊ค เว็บบอร์ด ไลน์กลุ่ม
- จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์
- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- จัดทำตู้รับเรื่องร้องเรียน
- ยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงด้วยตนเอง
- ส่งทางไปรษณีย์ ฯลฯ

๖.๗ จัดให้มีมาตรการ/ระบบคุ้มครองพยานผู้ให้เบาะแสการทุจริต พระราชบัญญัติของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งระเบียบกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๘ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบตามกำหนด

๖.๙ รายงานสรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ /ร้องเรียนการทุจริต

๑๐.๒ มีเจ้าหน้าที่สำหรับบริการประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสนม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลสนมในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลตำบลสนม โดยกองวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสนมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลสนมและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเทศบาลตำบลสนม ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลตำบลสนม และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสนมกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสนม จำนวน ๑๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลสนมมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสนม เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเทศบาลตำบลสนม เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลสนม ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลสนม ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลสนม ได้ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลสนม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลสนมอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของ เทศบาลตำบลสนม ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลนั่นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลสนมอย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลสนม ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทน ประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลสนมในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุเพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจ ระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลสนม

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสนม

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสนม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลสนมในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กรในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลตำบลสนม โดยกองวิชาการและแผนงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสนมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลสนมและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการกำหนด กรอบแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและ

ประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารเทศบาลตำบลสนม ให้สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสนมกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสนม จำนวน ๑๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลสนมมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสนม เพื่อเป็นองค์กรในการกำหนดกรอบแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารเทศบาลตำบลสนม ให้สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลสนม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลสนมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำ อย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่าง

มีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสนม เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับ โดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลสนม จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลสนม

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลสนมทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เทศบาลตำบลสนมพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลสนมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลสนม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสนมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม/ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลสนม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่วางไว้

๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานดีอย่างดียิ่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลสนม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลตำบลสนมในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุม ภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลสนม (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลสนม นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลสนม รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลสนม

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลสนม ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุม และบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

<u>โครงการที่ ๓</u>

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม “เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต”

๒. หลักการ/เหตุผล

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นจะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติที่ใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น

เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมที่แตกต่างกันจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกิดประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรม “เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง ทราบนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร/สมาชิก/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง ทราบแนวทางวิธีทางในการดำเนินการ

๓.๓ เพื่อดำเนินกรอบในการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน “เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑

- รวบรวมรายชื่อ ผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง

ขั้นตอนที่ ๒

- ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ www.sanom.go.th และปิดป้ายประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์
- แจ้ง/ส่งเอกสารผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ
- ดำเนินการผลงานในที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลสนมประจำเดือน

ขั้นตอนที่ ๓

– รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง ได้รับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแก้ไขเพิ่มเติม

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลสนม จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลสนมเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลสนม ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีการดำเนินการ

- ตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย
- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลสนม ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นและ ก.ทจ. จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

– มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสนม

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลสนม

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการรวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลสนม จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลสนมรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลสนมได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นและ ก.ทจ. จังหวัดอื่นรวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้านและมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสนม

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมินหรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลสนม จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลบริหารงานบุคคลในการที่เทศบาลตำบลสนม ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางนากรปฏิบัติงานและประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดี

ความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมและข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบพร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรีตำบลสนม ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้ายขององค์การ เทศบาลตำบลสนม และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนพร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

<u>กิจกรรม ที่ ๑</u>

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมจัดทำรายงานการรับ –จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๔๐ กำหนดให้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศรายงานการรับจ่ายเงินประจำปีที่สิ้นสุดนั้นทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณไว้โดยเปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนทราบ ภายในกำหนดสามสิบวันตามแบบที่กรมการปกครองกำหนด แล้วส่งสำเนารายงานการรับ-จ่าย ดังกล่าวไปให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อทราบและเก็บเป็นข้อมูลระดับจังหวัด ภายในระยะเวลาสิบห้าวันหลักจากนั้น แล้วให้จังหวัดรายงานกรมการปกครองทราบ ดังนั้น จึงได้กำหนดกิจกรรมจัดทำรายงานการรับ – จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๑

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๑

๓.๒ เพื่อให้จัดทำรายงานการรับ –จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณมีความโปร่งใสและเกิด

ประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงรายรับ-รายจ่ายทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การจัดทำรายงานการรับ –จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณ

๔.๒ เกิดความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๔.๓ การประกาศเปิดเผยข้อมูลจัดทำรายงานการรับ –จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณให้ประชาชนทราบผ่านเว็ปไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

๔.๔ รายงานผู้กำกับดูแลตามกำหนดเวลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การจัดทำรายงานการรับ –จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณ

๖.๒ จัดทำประกาศรายรับ-รายจ่ายทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณ

๖.๓ เสนอผู้บริหารลงนาม

๖.๔ ประกาศเปิดเผยข้อมูลรายรับ-รายจ่ายทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

๖.๕ สำเนารายงานการรับ-จ่ายเงินส่งไปให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำรายงานการรับ –จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณ

๑๐.๒ การจัดทำรายงานมีความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๑๐.๓ มีการประกาศเปิดเผยข้อมูลจัดทำรายงานการรับ –จ่ายเงินตามระเบียบงบประมาณให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลสนม

๑๐.๔ สามารถรายงานผู้กำกับดูแลตามกำหนดเวลาที่ระเบียบกำหนด

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

<u>โครงการ ที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของเทศบาลเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการคลังของเทศบาลที่มีความสำคัญยิ่ง การจะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุของเทศบาลตั้งแต่กระบวนการดำเนินการจัดหา

การรับพัสดุ การเก็บรักษาและการบำรุงรักษาพัสดุ การเบิกจ่ายพัสดุ การขอใช้ยานพาหนะและครุภัณฑ์ การยืมพัสดุ การสำรวจพัสดุและขอซื้อรอบใหม่ตามหลักการสั่งซื้อในปริมาณที่ประหยัด การใช้ประโยชน์พัสดุ การจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สิน การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ ทุกกระบวนการล้วนแล้วแต่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี แบบแผนการปฏิบัติราชการที่ดี ประกาศและหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามกระบวนการดังกล่าว จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบกฎหมาย ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ประกอบกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และจะมีผลบังคับใช้ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนำกฎหมายดังกล่าวมาถือปฏิบัติด้วย อีกทั้งการบริหารพัสดุก่อน-หลัง ตามกระบวนการบริหารพัสดุ มีแนวปฏิบัติหลายประเด็นที่บุคคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีความรู้ ความเข้าใจ ความพร้อมในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายลูกที่จะออกตามพระราชบัญญัติดังกล่าว และศึกษาเรียนรู้การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบพัสดุเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

เทศบาลตำบลสนม ได้ตระหนักและเห็นปัญหาดังกล่าวจึงได้จัดฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ความพร้อมในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้ทราบถึงกฎหมายลูกที่จะออกตามพระราชบัญญัตินี้

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีแนวทางเตรียมความพร้อมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนำมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี แบบแผนการปฏิบัติราชการที่ดี ประกาศและหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรของเทศบาลตำบลสนม และบุคคลทั่วไปที่สนใจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ

๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน เสนอผู้บริหารลงนาม

๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของเทศบาลตำบลสนมและบุคคลทั่วไปที่สนใจทราบ

๔. ทำหนังสือเชิญวิทยากรผู้มีความรู้

๕. วิทยากรบรรยายให้ความรู้ พร้อมทั้งเปิดให้มีการซักถามปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานจริง

๖. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม

๗. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้ารับฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ความพร้อมในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้ทราบถึงกฎหมายลูกที่จะออกตามพระราชบัญญัตินี้

๑๐.๒ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีแนวทางเตรียมความพร้อมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนำมาปฏิบัติ

๑๐.๓ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี แบบแผนการปฏิบัติราชการที่ดี ประกาศและหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย

<u>โครงการที่ ๒</u>

๑. **ชื่อโครงการ** : มาตรการแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างของเทศบาลตำบลสนม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลสนม เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลสนม จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการแต่งตั้งให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการ ได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ในส่วนของเทศบาลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลสนม

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลสนมให้เกิดการพัฒนาได้ อย่างคุ้มค่า

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส ของหน่วยงานองค์กรภาครัฐโดยสามารถตรวจสอบโครงการต่างๆ และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้างโครงการต่างๆ

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทน ชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลสนมให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดหากเกิดความเสียหาย

๖.๔ แจ้งเวียนคำสั่งให้คณะกรรมการทราบ พร้อมกับลงข้อมูลประกาศทางเว็บไซต์และปิดป้ายประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์

๖.๕ ประกาศประชาสัมพันธ์การตรวจรับงานจ้างลงเว็บไซต์และปิดป้ายประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์

๖.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสนมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลจัดหาพัสดุ

๒. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลสนมได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมี

ความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนั้น เทศบาลตำบลสนม จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในเทศบาลตำบลสนม และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลสนม

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลสนมทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๓. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลสนม จำนวน ๑๒ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ "เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดและทางวิธีปฏิบัติที่มีในการประชุมสภาท้องถิ่น เช่น หมวด ๒ การประชุม หมวด ๓ ญัตติ หมวด ๔ งบประมาณ หมวด ๕ การอภิปราย หมวด ๖ ลงมติ และหมวด ๗ กระทู้ถาม ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาลและตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดไว้ในบทที่ ๑ สภาเทศบาล ซึ่งมาตรา ๒๙ กำหนดไว้ว่า ห้ามมิให้สภาเทศบาลประชุมปรึกษาหารือในเรื่องนอกเหนือไปจากหน้าที่หรือเรื่องที่ฝ่าฝืนกฎหมายหรือเรื่องการเมืองแห่งรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนมสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องรวมทั้งส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนที่กฎหมายกำหนดไว้เทศบาลตำบลสนมที่จัดทำ มาตรการ "เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องเกี่ยวกับข้อคับการประชุมสภาท้องถิ่น"

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องระเบียบข้องบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมสภาเทศบาลตำบลสนมเป็นไปอย่างถูกต้องตามที่ระเบียบกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม จำนวน ๑๒ คน

๔.๒ ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านเกี่ยวกับข้อคับการประชุมสภาท้องถิ่นและระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับระเบียบข้องบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ขั้นตอนที่ ๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้สมาชิกเทศบาลตำบลสนม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม จำนวน ๑๒ คน ได้ทราบระเบียบของทางราชการ

๑๐.๒ จำนวนข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านเกี่ยวกับข้อคับการประชุมสภาท้องถิ่นที่นำมาเผยแพร่

<u>โครงการที่ ๒</u>

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ "ตั้งกรรมการสภาเทศบาล"

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของมาตรการ

ตามพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๒ ได้กำหนดให้ สภาเทศบาลมีอำนาจเลือกสมาชิกสภาเทศบาลตั้งเป็นคณะกรรมการสามัญของเทศบาล และอำนาจเลือกบุคคลผู้เป็นหรือมิได้เป็นสมาชิกตั้งเป็นคณะกรรมการวิสามัญของสภาเทศบาล เพื่อกระทำกิจการหรือพิจารณาสอบสวนหรือศึกษาเรื่องใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาเทศบาล แล้วรายงานต่อสภาเทศบาล และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๘ ข้อ ๑๐๓ กล่าวไว้ว่า คณะกรรมการสภาท้องถิ่น มี ๒ ประเภท คือ (๑) คณะกรรมการสามัญ ประกอบด้วยสมาชิกสภาท้องถิ่นจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินเจ็ดคน (๒) คณะกรรมการวิสามัญ ประกอบด้วยสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือบุคคลที่มิได้เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินเจ็ดคน และข้อ ๑๐๕ กล่าวไว้ว่า ภายใต้บังคับข้อ ๑๐๓ และข้อ ๑๐๔ สภาท้องถิ่นมีอำนาจเลือกสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือบุคคลที่มิได้เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการสภาท้องถิ่นชุดต่างๆ ตามความจำเป็นแก่กิจการในหน้าที่ของสภาท้องถิ่น ดังนี้ (๑) คณะกรรมการสามัญประจำสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๒) คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม (๓) คณะกรรมการแปรญัตติร่างข้อบัญญัติ (๔) คณะกรรมการอื่นๆ ตามที่สภาท้องถิ่นเห็นสมควร

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสภาเทศบาลได้ดำเนินการและพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ได้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเป็นการส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่นรวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเป็นไปตามกรอบรายละเอียดของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลสนม จึงได้จัดทำมาตรการตั้งกรรมการสภาเทศบาลขึ้น และใช้เป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึก

ค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสภาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้สภาเทศบาลตำบลสนมได้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชน/บุคคลที่มิได้เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการ และตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลสนม และลดการทุจริต

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม จำนวน ๑๒ คน และบุคคลที่มิได้เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบจำนวนสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม

๖.๒ บันทึกรายงานการเปิดสมัยประชุมสามัญ/วิสามัญ ต่อประธานสภาเทศบาลตำบลสนม

๖.๓ ประชุมสภาเทศบาลตำบลสนม เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสภาเทศบาลตำบลสนม

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ เผยแพร่ เช่น ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์

๖.๕ จัดทำรายงานการประชุมสภาเทศบาลตำบลสนม และรายงานผู้กำกับดูแลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘ งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม และบุคคลที่มิได้เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสภาท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

<u>โครงการที่ ๒</u>

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายตามแนวทางเทศบาลตำบลสนมร่วมใจต้านทุจริต

๒. หลักการ/เหตุผล

จากการที่ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ เรื่อง การทุจริตคอรัปชั่นในทางลบ ซึ่งเป็นปัญหาเรื้อรังนับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งความมั่นคงของชาติและการพัฒนาประเทศ แม้ที่ผ่านมาจะดำเนินการแล้ว เช่น

๑) การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption –UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ และทำให้มีการแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิร่าง พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา กรณีคำนิยามเจ้าพนักงานต่างประเทศและอายุความ

๒) การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๓) การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๔๑ – ๒๕๕๕)

แต่ปัญหาดังกล่าวในประเทศไทยก็ยังไม่มีแนวโน้มที่ลดลงน้อยถอยลง ซึ่งภาพลักษณ์ เรื่อง การทุจริตคอร์รัปชั่นโดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์ การคอร์รัปชั่น (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๔ – ๒๕๕๖ อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ และปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยลดลง ๓ คะแนน ได้ลำดับที่ ๑๐๑ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ ๓๘ คะแนน อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศ สืบเนื่องจากปัญหาสภาพของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านโครงสร้างพื้นฐานโครงสร้างสังคมไทย ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกปัจจัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกันในเฉพาะหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องนอกจากนี้ยังมีปัจจัยด้านกระแสโลกาภิวัตน์ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม ทำให้สังคมไทยยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ เมื่อเกิดค่านิยมดังกล่าวแล้วเปรียบเสมือนปัจจัยผลักที่ทำให้บุคคลที่มีอำนาจและอิทธิพลกระทำการทุจริต เมื่อพื้นฐานสังคมไทยเป็นเช่นนี้ผนวกกับการทำงานไม่ได้บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามดังที่กล่าวมาไม่ประสบผลสำเร็จ

ด้วยความตระหนักต่อสภาพปัญญาดังกล่าว ทุกภาคส่วนจึงต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องมามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้มีแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคม ซึ่งเป้าประสงค์หรือเป้าหมายหลักคือ ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชั่นของไทย (เพิ่มระดับค่า CPI ของประเทศไทยเป็นสาระสำคัญ โดยตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อขยายแนวคิดในการแสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒.๒ เพื่อเพิ่มจำนวนสมาชิกสู่ประชาชนในการบูรณาการความร่วมมือและเปิดโอกาสขยายจำนวน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการดำเนินงานสุจริตโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

๓.๑ ประชาชนหมู่ที่ ๑, ๒, ๓, ๕, ๘ และ ๑๑

๓.๒ พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑, ๒, ๓, ๕, ๘ และ ๑๑

๕. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑

๑.๑ รวบรวมเอกสารระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ

๑.๒ บันทึกรายงานแนวทางการดำเนินการต่อผู้บริหาร

ขั้นตอนที่ ๒

๒.๑ จัดประชุมเพื่อดำเนินกิจกรรมที่กำหนด

๒.๒ ดำเนินการตามแผนงานตามที่ประชุมกำหนด

ขั้นตอนที่ ๓

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖. ระยะดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ จำนวนประชาชน/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง

๙.๒ มีการดำเนินการต่อเนื่อง

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

<u>โครงการที่ ๑</u>

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้และจัดกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตสากล

๒. หลักการและเหตุผล

วันต่อต้านการทุจริตสากลหรือวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ถือกำเนิดขึ้นหลังจากที่ประชุมใหญ่สมัชชาสหประชาชาติ (UN) มีมติเห็นชอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ (United Nations Convention against Corruption-UNCAC, ๒๐๐๓) อย่างเป็นเอกฉันท์เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ จากนั้นประเทศภาคีสมาชิก UN ๑๙๑ ประเทศ รวมถึงประเทศไทย ได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญาฯ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๖ ณ เมืองเมอริด้า ประเทศเม็กซิโก ด้วยเหตุนี้ UN จึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปีเป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล สำหรับการก่อตั้งวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักของผู้คนในเรื่องการทุจริต อันส่งผลกระทบต่อทั้งความมั่นคงของรัฐบาล เป็นตัวถ่วงการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศทั้งยังทำลายรากฐานของประชาธิปไตย และสร้างความตระหนักในบทบาทของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตในการต่อสู้และป้องกัน

คอร์รัปชัน (Corruption) เป็นภัยพิบัติร้ายแรงของโลก ยิ่งกว่าภัยพิบัติที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติใดๆ ทั้งสิ้น เพราะเป็นภัยที่เกิดขึ้นไม่เลือกสถานที่และเวลา ทั้งไม่มีฤดูกาล เป็นต้นเหตุของความยากจนทั้งมวล เป็นอุปสรรคในการพัฒนาประเทศอย่างร้ายแรง ก่อความลำบากยากเข็ญ เป็นความทุกข์ของคนไปทั่วโลก ทั้งนับวันจะรุนแรงและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มี

เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ สำหรับประเทศไทย การปราบปรามคอร์รัปชันถือว่าเป็นวาระแห่งชาติที่รัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ดำเนินการต่อต้านอย่างจริงจัง โดยทำควบคู่ไปพร้อมการปฏิรูปประเทศเพื่อวางรากฐานสู่อนาคต ประเด็นสำคัญคือ สังคมต้องสร้างการรับรู้และต้องช่วยกัน เมื่อรู้ว่ามีการกระทำการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการใดหรือองค์กรใดต้องร่วมมือกัน เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตด้วยความสุจริตยุติธรรม โดยไม่มีการแบ่งฝักแบ่งฝ่าย เพื่อเป็นวัฒนธรรมของสังคมไทยต่อไปในอนาคต

จากสถานการณ์ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันดังปรากฏในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรเพื่อความโปร่งใสสากลมีสถิติหรือดัชนีชี้วัดที่เกี่ยวกับเรื่องการทุจริตของประเทศอยู่ในระดับต่ำ คือ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ประเทศไทยได้ ๓.๒ คะแนน ได้เป็นอันดับที่ ๖๘ ในจำนวน ๙๘ ประเทศ หรือในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ คะแนนความโปร่งใสของประเทศไทย อยู่ที่ ๓๕ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน และในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้คะแนนความโปร่งใสเพิ่มขึ้นเป็น ๓๘ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน ซึ่งยังไม่ถึงครึ่งของเกณฑ์ดัชนีความโปร่งใส โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ลดลง ๓ คะแนน ได้ลำดับที่ ๑๐๑ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ ๓๘ คะแนน อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศ

ดังนั้น เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์ ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนและมีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐(๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ เทศบาลมีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง มาตรา ๑๖ (๑๕)การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ทั้งนี้ เทศบาลตำบลสนมได้พิจารณาเห็นว่าเพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้นำชุมชน นักเรียน รวมทั้งประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสนม ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลสนม ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง ประกอบกับเด็กและเยาวชนถือเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีค่ายิ่งที่จะเป็นกำลังของชาติในอนาคต จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการอบรมให้ความรู้และจัดกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตสากลขึ้น ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว ยังเป็นการตอบสนองภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ของเทศบาลตำบลสนม เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการเมือง การปกครอง การบริหารสังคม เศรษฐกิจ และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ข้อ ๕.๑ ส่งเสริมธรรมาภิบาลเพื่อการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงจัดโครงการอบรมให้ความรู้และจัดกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตสากลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึก มีคุณธรรมจริยธรรม และดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนและให้ความสำคัญในวันต่อต้านการทุจริตสากลหรือวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day)

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้นำชุมชน นักเรียน รวมทั้งประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสนม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมเพื่อหารือแนวทางในการจัดทำกิจกรรม แต่งตั้งกรรมการ/คณะทำงาน

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔.๑ ติดต่อประสานงาน/เชิญวิทยากร

๖.๔.๒ ทำหนังสือเชิญชวนไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องให้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม

๖.๔.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

- จัดฝึกอบรม โดยวิธีการบรรยาย อภิปราย การสัมมนา ถามตอบ
- การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

๖.๕ สรุปผล รายงานผล และประเมินโครงการ

๖.๕.๑ แบบทดสอบ Pre - Test และ Post - Test

๖.๕.๒ แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและเป็นกำลังสำคัญของชาติในอนาคต



คำสั่งเทศบาลตำบลสนม
ที่ ๒๑๑ / ๒๕๖๐
เรื่อง คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลสนม
****

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบตามวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลสนม ประกอบด้วย

(๑) นายเพชร แสนสุข นายกเทศมนตรีตำบลสนม	ประธานคณะทำงาน
(๒) นายสุพัฒน์ เจริญพร รองนายกเทศมนตรีตำบลสนม	รองประธานคณะทำงาน
(๓) นางสาวจินตนา คำนุ รองนายกเทศมนตรีตำบลสนม	คณะทำงาน
(๔) นายหาญ ดวงสี ประธานสภาเทศบาลตำบลสนม	คณะทำงาน
(๕) นายเสฏฐวุฒิ สีงาม รองประธานสภาเทศบาลตำบลสนม	คณะทำงาน
(๖) นายสุธี สมเสร็จ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสนม	คณะทำงาน
(๗) นายสงบ สาลี ปลัดเทศบาลตำบลสนม	คณะทำงาน
(๘) นายสายโรจน์ ยอดอินทร์ ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
(๙) นางสาวนิษา มัทธุรี ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน

/(๑๐) นาย...

(๑๐) นายอัธรินทร์ แจ้งสว่าง คณะทำงาน
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(๑๑) นางประภัสสร ผิวหอม คณะทำงาน
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๑๒) นายวนัส พรหมบุตร คณะทำงาน
หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา

(๑๓) นางสาววรัญญา บุญมาก คณะทำงาน
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(๑๔) นางสาวสุภาพร บูรณ์เจริญ คณะทำงาน
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ

(๑๕) นางสาวเพ็ญพิชชา ชัยช่วย คณะทำงาน
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

(๑๖) นางสาวณัฐชิญา สมทิพย์ คณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(๑๗) พ.จ.อ.ปราโมทย์ ดาทอง คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

(๑๘) นางสุธาสินี พลเศพย์ ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(๑๙) นางสาวลดาวัลย์ สุขเกษม ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
นิติกรปฏิบัติการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒) วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓) กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔) จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕) หน้าที่อื่นๆ เช่น ประกาศประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่การดำเนินการให้ประชาชนทราบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเพชร แสนสุข)
นายกเทศมนตรีตำบลสนม



ประกาศเทศบาลตำบลสนม
เรื่อง การประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลสนม
****

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารในการต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลสนมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลสนม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลสนมและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลสนม จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏแนบท้ายประกาศฉบับนี้ และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.sanom.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเพชร แสนสุข)
นายกเทศมนตรีตำบลสนม