



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลสนม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โทร. ๐ ๔๔๕๘ ๙๐๓๘ ต่อ ๒๖
ที่ สร.๕๓๑๐๖/๒๕๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอสั่งแบบประเมินผลการควบคุมภายใน แบบ ปค.๔, แบบ ปค.๕ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสนม

ตามที่สำนักปลัดเทศบาลได้แจ้งให้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อให้สำนักปลัดเทศบาลรวบรวม และรายงาน ให้ผู้กำกับดูแลทราบต่อไป นั้น

บัดนี้ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้ดำเนินการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน ของส่วนราชการเพื่อเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือ กระทรวงการคลัง ด่วนมากที่ กค๐๔๐๙.๓/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานการ ประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ปค.๔) และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ปค.๕) ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนวลจันทร์ หาสุข)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลสนม

- เห็นไม่ขัดข้อง

(นางนิชา นันทะพันธ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นนายกเทศมนตรีตำบลสนม

☒ อนุมัติให้ดำเนินการจัดทำตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

(นายพงษ์ศักดิ์ เจริญพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลสนม

ชื่อส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลสนม
 รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน / ข้อเสนอ
๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม สภาพแวดล้อมของการควบคุมที่มีผลกระทบต่อส่วนราชการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จากการวิเคราะห์จากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลสนม มี ๑ ฝ่าย คือ ฝ่ายแผนและงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วยงานจำนวน ๕ งาน ดังนี้ ๑. งานธุรการ ๒. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. งานแผนและงบประมาณ ๔. งานประชาสัมพันธ์ ๕. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๒. การประเมินความเสี่ยง เมื่อพิจารณาจะพบความเสี่ยง ๑ งาน (รวม ๒ กิจกรรม) ประกอบด้วย ๒.๑) กิจกรรม “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๖. - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลสนม เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น” เกิดความเสี่ยงจากทัศนคติของประชาชนที่แสดงความคิดเห็นในการประชุมประชาคม เนื่องจากคิดว่าเป็นหน้าที่ของผู้นำท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ เป็นผู้เสนอความคิดเห็นต่างๆ ส่งผลให้มีการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของประชากร/ครัวเรือนทั้งหมด ๒.๒) กิจกรรม “การโอนงบประมาณต่างๆ” เทศบาลมีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการแก้ไขปัญหา และความต้องการของประชาชนในชุมชนได้ทั้งหมด	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำสั่งเทศบาลตำบลสนมเรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้มอบหมายงานอย่างชัดเจน ซึ่งสภาพภายในส่วนราชการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีข้าราชการจำนวน ๒ คน และลูกจ้างเหมาบริการ (แม่บ้าน) จำนวน ๑ คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของส่วนราชการที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยผลการประเมิน/ข้อเสนอ ได้ดังนี้ ๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม จากการวิเคราะห์ประเมินผลความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยมีปัจจัยภายนอกที่เป็นตัวแปร เช่น ระเบียบกฎหมายใหม่ๆ ที่บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ขาดหน่วยงานได้มีงบประมาณสำหรับการเข้าร่วมการฝึกอบรมตามโครงการต่างๆ จากวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญไว้ และปัจจัยภายในนั้นมีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน ทำให้มีการกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นที่ปรึกษาปัญหาการทำงานและช่วยแก้ไขปัญหาย่างทันทั่วทั้งที่ รวมทั้งมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนแล้ว จึงไม่มีปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมการควบคุม ๒. การประเมินความเสี่ยง - มีการวิเคราะห์ถึงจุดอ่อนในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างองค์ความรู้ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติงานให้ชัดเจน รวมทั้งได้รวบรวมการวิเคราะห์ข้อมูลในความเสี่ยงที่มีอยู่ให้หมดไป

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ต่อ)	ผลการประเมิน / ข้อเสนอ
สภาเทศบาลตำบลสนม พิจารณาอนุมัติงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน ประกอบกับนโยบายของผู้บริหารมีการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ อีกทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่เป็นไปตามกำหนด จึงส่งผลให้มีการโอนและแก้ไขการเปลี่ยนแปลงงบประมาณบ่อยครั้งตามสถานการณ์ ๓. กิจกรรมการควบคุม ๓.๑) กิจกรรม “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลสนม เพื่อให้ประชาคมมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น” ประชาสัมพันธ์ตามเสียงตามสาย รวมทั้งแจ้งหนังสือไปยังผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และชี้แจงผ่านกิจกรรมการลงพื้นที่ให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสนมได้ตระหนักเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นให้รับทราบผลกระทบที่ไม่มาร่วมในกิจกรรมดังกล่าว ๓.๒) กิจกรรม “การโอนงบประมาณต่างๆ” การกำหนดนโยบายรวมทั้งการจ่ายเงินของรัฐบาลและผู้บริหารท้องถิ่นต้องชัดเจน เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานโครงการและสอดคล้องกับงบประมาณจะได้ไม่ต้องมีการโอนงบประมาณ เปลี่ยนแปลงคำชี้แจงบ่อยครั้ง รวมถึงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนาเพื่อถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เกี่ยวข้องรับทราบถึงแนวทางเพื่อลดการโอนและแก้ไขการเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ดังนี้ - แจกระเบียบ หนังสือสั่งการ เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการทราบ - ตรวจสอบแผนการดำเนินการ และดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมทั้งรายงานการโอน และการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณตามระยะเวลาตามระเบียบของทางราชการ	- การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีของเทศบาลตำบลสนม ได้มีการให้ทบทวนแผนและปรับเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งมีความเกี่ยวข้องต่อเนื่องกับการนำโครงการพัฒนาไปปฏิบัติยังมีปัจจัยเสี่ยงในประเด็นการแก้ไขเพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๐.๓/ว ๑๒๓๙ ลงวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕ - ความเสี่ยงที่ยังคงมีนัยสำคัญ เช่น การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีจำนวนหลายครั้ง ๓. กิจกรรมการควบคุม ได้ดำเนินการกำหนดไว้ในนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นตามที่ได้แถลงต่อที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลสนม การดำเนินการได้มีการกำหนดนโยบายของผู้บริหารอย่างชัดเจน การปฏิบัติมีการดำเนินการตามแผนดำเนินงาน การมอบหมายเป็นคำสั่งให้บุคลากรโดยมีสำเนาหรือบุคคลรับผิดชอบติดตามนโยบายให้เหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้เพื่อลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเพียงพอแล้ว ๔. สารสนเทศและการสื่อสาร ในการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงานได้มีการประชาสัมพันธ์โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบกิจกรรมการดำเนินการของหน่วยงานอย่างเป็นระบบรวมถึงใช้สื่ออื่นๆในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ต่อ)	ผลการประเมิน / ข้อสรุป
๔. สารสนเทศและการสื่อสาร - การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสืบค้น ติดตาม ข้อมูลข่าวสาร ของหนังสือสั่งการ ระเบียบข้อบังคับ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถดำเนินการ ปฏิบัติงานทันต่อสถานการณ์ครบถ้วนเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ - การรายงานข้อมูลที่ได้รับจากภายในและ ภายนอกที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์และ ความเข้าใจที่ดีระหว่างบุคคลที่มีหน้าที่ในงานที่ เกี่ยวข้องกัน ระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร ๕. การติดตามประเมินผล ๕.๑) กิจกรรม “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลสนม เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ท้องถิ่น” - เน้นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบในทุก ครั้งที่มีโอกาสพบปะกับผู้นำชุมชน ประชาชน เพื่อ ทราบปัญหาความต้องการ - ประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าก่อนมีการประชาคม อย่างน้อย ๗ วัน ก่อนดำเนินโครงการ - ติดตามประเมินผล โดยตอบแบบสำรวจความพึง พอใจของประชาชน และประมวลผลให้ผู้บริหาร ท้องถิ่นทราบทุกครั้งที่ทำเนิโครงการ ๕.๒) กิจกรรม “การไต่ถามงบประมาณต่างๆ” - เน้นการตรวจสอบแผนการดำเนินงานเป็น ประจำ ปฏิบัติตามแผนงาน และสอดคล้องกับ งบประมาณ รวมทั้งแจ้งหลักเกณฑ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบ - ติดตามประเมินผล โดยรายงานสถิติการโอน แก่ไข เปลี่ยนแปลงคำชี้แจงให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ ทุกครั้งที่ดำเนินการ รวมทั้งรายงานสรุปในรอบสิ้น ปีงบประมาณ	๕. การติดตามประเมินผล การสอบทานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ การสุ่มตรวจ และการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นตามห้วงกำหนดระยะเวลาเพื่อการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง เพื่อแก้ไขปรับปรุงความบกพร่องอย่างสม่ำเสมอ

ผลการประเมินโดยรวม

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีโครงสร้างเป็นไปตามมาตรฐานควบคุมภายในครบทั้ง ๕ องค์ประกอบ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีการควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสม เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการวิเคราะห์พบว่า กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลสนม กิจกรรมการโอนงบประมาณต่างๆ ยังพบจุดอ่อนที่เป็นความเสี่ยง ซึ่งได้กำหนดแผนในการปรับปรุงไว้เรียบร้อยแล้ว

ลายมือชื่อ



(นางนวลจันทร์ หาสุข)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

ส่วนราชการ.....กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลสนม.....

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาดำเนินการสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	ปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - มีการกิจ อำนาจ หน้าที่ ตามประกาศเทศบาลตำบลสนม เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ (เดิม) - มติการประชุม ก.ท.จ.สุรินทร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ประกอบกับ ประกาศเทศบาลตำบลสนม เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลฯ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑.กิจกรรม “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลสนมเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมแก้ไข ปัญหาของท้องถิ่นได้ตรงตามความต้องการอย่างแท้จริง	มีโครงการ/แผนงาน ไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดย ดำเนินการทบทวนแผนเพื่อให้เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยว่านที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕ ๐๘๑๐.๓/ว ๑๒๓๙ ลงวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕	๑. มีการเสนอโครงการ และได้ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีเงินเพียงพอตามเวลาที่กำหนด ๒. ได้รับฟังความคิดเห็น ตามหลักการมีส่วนร่วม และเสนอโครงการ/แผนงานจำนวนมาก ๓. ประชาชนเข้าร่วมประชุมครบตามสัดส่วน การประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล	๑. การเสนอปัญหาที่ผ่านมายังต้องมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นตามสภาพบริบทของพื้นที่ ๒. โครงการพัฒนาไม่ สามารถตอบสนองความต้องการได้ครบถ้วนและไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ๓. ประชาชนเข้าร่วมประชุมครบตามสัดส่วน การประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล	๑. ประชาสัมพันธ์ หลากหลายช่องทางให้ประชาชนได้รับทราบถึงความสำคัญกิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. การดำเนินการมีการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมพร้อมอย่างดีแล้ว ๓. มีการสรุปให้ประชาชนทราบ	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบ ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๓. ปลัดเทศบาลตำบลสนม (กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลสนม)

ชื่อผู้รายงาน

(นางวลจันทร์ หนูสุข)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

ส่วนราชการ.....กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลสนม.....

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาดำเนินการสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือ ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัด/องค์กร	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	ปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒. กิจกรรม “การโอนงบประมาณ ต่างๆ” วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้การบริหาร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีเป็นไปด้วยความ มีประสิทธิภาพและ ตอบสนองต่อนโยบายของ ผู้บริหาร	๑. มีโครงการ/แผนงาน ไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลสนม เพื่อนำมาจัดทำเป็น งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ มีประสิทธิภาพและ ตอบสนองต่อนโยบายของ ผู้บริหาร	๑. มีการโอน แก้ไข เปลี่ยนแปลงค่า ชี้แจงงบประมาณต่อ ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ กำกับดูแลตามระเบียบ ๒. แจ้งแต่ละส่วน ราชการให้มีการควบคุม งบประมาณไว้ไม่ เพียงพอหรือต้อง ประมาณไว้แต่ไม่ได้ ดำเนินการตามที่ได้ วางแผนดำเนินงานของ เทศบาลตำบลสนม รวมทั้งรายงานให้ ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ	๑. มีรายงานการโอน แก้ไข เปลี่ยนแปลงค่า ชี้แจงงบประมาณต่อ ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ กำกับดูแลตามระเบียบ ๒. แจ้งแต่ละส่วน ราชการให้มีการควบคุม งบประมาณไว้ไม่ เพียงพอหรือต้อง ประมาณไว้แต่ไม่ได้ ดำเนินการตามที่ได้ วางแผนดำเนินงานของ เทศบาลตำบลสนม รวมทั้งรายงานให้ ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ	๑. มีการโอน แก้ไข เปลี่ยนแปลงค่าชี้แจง บ่อยครั้ง เพราะแต่ละส่วน ราชการมีการปฏิบัติงานและ งบประมาณไม่สอดคล้อง ตามที่มีมติ ๒. ตั้งงบประมาณไว้ไม่ เพียงพอหรือต้อง ประมาณไว้แต่ไม่ได้ ดำเนินการตามที่ได้ วางแผนดำเนินงานของ เทศบาลตำบลสนม รวมทั้งรายงานให้ ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ	๑. กำหนดนโยบายของ ผู้บริหารให้มีความ ชัดเจนยิ่งขึ้น ๒. แจ้งระเบียบ หนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้องให้ ทราบถึงแนวทางการ ปฏิบัติและผลกระทบ จากการโอน แก้ไข เปลี่ยนแปลงค่าชี้แจง บ่อยครั้ง ๓. รายงานสรุปการโอน แก้ไข เปลี่ยนแปลงค่า ชี้แจงให้ผู้บริหารทราบ อย่างสม่ำเสมอ	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบ ดังนี้ ๑. นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ๒. ผู้อำนวยการกอง ยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๓. เจ้าหน้าที่งบประมาณ (ปลัดเทศบาลตำบลสนม)

ชื่อผู้รายงาน



(นางวราลจันทร หาสุข)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗