

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลสนม ตำบลสนม จังหวัดสุรินทร์

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	✓	-	๒๐๖,๔๐๐	๗๓,๗๐๔	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	✓	-	๕๔๑,๗๐๐	๒๔๔,๘๗๔	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๔	โครงการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖	
๕	โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ ธ.ค. ๖๕	
๖	โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	✓	-	๓๐๐,๐๐๐	๒๘๒,๘๐๐	๖ - ๙ มิ.ย. ๖๖	
๗	โครงการการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ศึกษาด้วยตัวเองตลอดปีงบประมาณ
๘	โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ประชุมประจำเดือนทุกเดือน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ จำนวนบุคลากร

ประเภทบุคลากร	อัตรากำลัง ณ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕			อัตรากำลัง ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๖		
	ตามกรอบ อัตรากำลัง	ตำแหน่งมีคน ครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ อัตรากำลัง	ตำแหน่งมีคน ครอง	อัตราว่าง
พนักงานเทศบาล						
ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑	-	๑	๑	-	๑
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๐	๒	๘	๑๐	๓	๗
ประเภทวิชาการ	๙	๕	๔	๙	๕	๔
ประเภททั่วไป	๗	๔	๓	๗	๔	๓
พนักงานครูเทศบาล	๔	๒	๒	๔	๒	๒
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	-	๒	๒	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๙	๑๔	๕	๒๕	๒๐	๕
รวม	๕๒	๒๙	๒๓	๕๘	๓๖	๒๒

๒.๒ ข้อมูลการแต่งตั้ง โอน ย้าย บุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	ประเภทพนักงาน			รวม
		พนักงานเทศบาล	พนักงานครูเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
๑	บรรจุและแต่งตั้ง	-	-	๖	๖
๒	ให้โอน	๒	-	-	๒
๓	รับโอน	๓	-	-	๓
๔	ย้าย	-	-	-	-

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับ	รายการ	จำนวนทั้งหมด	จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมไม่รวมหลักสูตรที่เทศบาลจัดเอง	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เทศบาลจัดเอง	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานเทศบาล	๑๒	๘	๖๖.๖๗	๑๒	๑๐๐
๒	พนักงานครูเทศบาล	๒	๒	๑๐๐	๒	๑๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๒	-	๐	๒	๑๐๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๐	๗	๓๕	๒๐	๑๐๐
	รวม	๓๖	๑๗	๔๗.๒๒	๓๖	๑๐๐

๔. ปัญหา / อุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๕. ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของ คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง