



ประกาศเทศบาลตำบลสนม

เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

ตามที่เทศบาลตำบลสนม ได้จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนม เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนม ให้มีความโปร่งใส ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เสริมสร้างความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นสากลเพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ประชาชนให้เป็นที่ยอมรับ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนม ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและหลักการในการปฏิบัติงาน จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ส่งเสริมพนักงานเทศบาลลูกจ้างและพนักงานจ้างให้มีการดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี

๒. กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมดังนี้

การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลสนม

๑. แนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

และการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มคุณสมบัติของบุคลากร ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการทำงานของเทศบาลตำบลสนม ได้แก่

๑. การสร้างบรรยากาศในการทำงาน ทำให้มีการรองรับ มีความรู้สึกอยากทำงานโดยไม่ต้องบังคับ
๒. ผู้นำควรเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. มีกิจกรรมสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลสำหรับผู้ทำดีในแต่ละด้าน
๔. ทำอย่างไรทุกคนมีความรักองค์กร ทำเพื่อองค์กร
๕. ผู้นำต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ เป็นต้นแบบที่ดี ยุติธรรม
๖. มีมาตรฐานการทำงาน ขั้นตอนการทำงาน ระบบพี่เลี้ยง มีการแนะนำ
๗. มีค่านิยมร่วมในองค์กร คือ
 - จริงใจ
 - เข้าใจ
 - เสียสละ
 - การชื่นชม
 - จิตบริการ
๘. มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่น มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน
๙. มีการพบปะหารือเพื่อแก้ไขปัญหาาร่วมกัน
๑๐. มีการเผยแพร่ผลงานความดีให้กับบุคลากร ที่มีการปฏิบัติดี เสียสละ อุทิศตน เช่น การทำประกาศยกย่อง การทำซีดีเผยแพร่ การทำวารสารเผยแพร่ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

ควรมี ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. มีมาตรการในการส่งเสริม ยกย่องชมเชย ให้รางวัล
๒. การกำหนดโทษ
๓. การเรียนรู้ร่วมกัน

คุณธรรม หมายถึงความดีงามในจิตใจที่ทำให้บุคคลประพฤติดี มีความรู้สึกที่ดีงาม คุณธรรม เป็นสิ่งที่ตรงข้ามกับกิเลส

จริยธรรม หมายถึง สิ่งที่ควรประพฤติปฏิบัติความประพฤติที่เป็นธรรม ความดี

แนวทางการพัฒนาด้านคุณธรรม

คุณธรรม	แนวทางการพัฒนา
๑. อิทธิบาท ๔ ฉันทะ - ความรักความพอใจ วิริยะ - ความพากเพียร จิตตะ - ความเอาใจใส่ สมาธิ วิมังสา - การไตร่ตรอง	จัดกิจกรรมมาตรการส่งเสริม เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลกับผู้ปฏิบัติงานดี ทำเป็นประจําจนเกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
๒. พรหมวิหาร ๔ เมตตา กรุณา ๓. มุทิตา อุเบกขา	ทำให้เกิดค่านิยมร่วมกัน เช่น ประหยัด และทำให้ทุกคนรักองค์กร สมัคใจที่จะทำงาน ทำอย่างไรให้ทุกคนรักองค์กรเหมือนบ้าน - ควรมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีแบบฟอร์มและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน - มีระบบพี่เลี้ยง - ทำให้ผู้บังคับบัญชาเกิดการยอมรับในการปฏิบัติงาน - สร้างบรรยากาศในการทำงาน ให้รู้สึกอยากจะทำมากกว่าถูกบังคับ

จรรยาบรรณ คือ ประมวลความประพฤติบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลสนมพึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี ดังนี้

๑. ต่อตนเอง
๒. ต่อการปฏิบัติงานหรือหน่วยงาน
๓. ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน
๔. ต่อประชาชน
๕. ต่อวิชาชีพ

วิธีการ

กำหนดค่านิยม เทศบาลตำบลสนม เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน

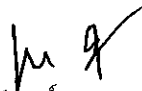
- จริงใจ
- เข้าใจ
- เสียสละ
- การชื่นชม
- จิตบริการ

กิจกรรม

๑. ประสานงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเชื่อมโยงระบบเข้าด้วยกัน
๒. ให้บุคลากรแต่ละส่วนมีการพบปะพูดคุยกัน เพื่อให้เกิดจิตบริการ เป็นการจ้องค์กรการเรียนรู้
๓. มีการเปรียบเทียบระหว่างองค์กรภายใน
๔. ผู้บริหารควรเป็นต้นแบบที่ดี มีความยุติธรรม ทุ่่มเท เสียสละ อุทิศเวลาให้กับข้าราชการ
๕. เสริมแรงจูงใจและการให้รางวัลสำหรับผู้ที่ทำดีและเป็นแบบอย่างในแต่ละด้าน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายพงษ์ศักดิ์ เจริญพันธ์)

นายกเทศบาลตำบลสนม