



การประเมินความเสี่ยงทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

การประเมินความเสี่ยงทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลสนม อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์

ที่	การประเมินความเสี่ยง	กระบวนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					มาตรการควบคุมความเสี่ยง
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
๑	การอนุมัติอนุญาตตามพรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	การออกไปรับรองการก่อสร้างดัดแปลงหรือเคลื่อนย้ายอาคารตามมาตรา ๓๒	เจ้าหน้าที่เรียกเก็บผลประโยชน์ในระหว่างการตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต	√					<p>๑. จัดทำแนวปฏิบัติขั้นตอนการดำเนินการขออนุญาตให้ชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบ</p> <p>๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๓. จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>

ที่	การประเมินความเสี่ยง	กระบวนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					มาตรการควบคุมความเสี่ยง
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
๒.	การใช้จ่ายงบประมาณ	การจัดซื้อจัดจ้าง - การตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการโดยมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง	การตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการโดยมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง	√					<p>๑. การจัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินการและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. จัดทำโครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๔. จัดทำโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พศ.๒๕๖๐</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>

ที่	การประเมินความเสี่ยง	กระบวนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					มาตรการควบคุมความเสี่ยง
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
๓.	การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	การบริหารงานบุคคล - การแต่งตั้ง/โอนย้าย/ การต่อสัญญาจ้าง/การ ประเมินผลการปฏิบัติ งานเพื่อเลื่อนชั้น เงินเดือน	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แต่งตั้ง/โอนย้าย/การต่อสัญญา จ้าง/การประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนชั้น เงินเดือนที่ไม่เป็นธรรม ผู้รับบริการเสนอและยินดีที่จะ ให้ของขวัญหรือของกำนัลแก่ เจ้าหน้าที่	√					<p>๑. จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน</p> <p>๒. จัดทำมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๓. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ทราบ</p> <p>๔. หากมีสถานการณ์ให้ของขวัญ ควรปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล โดยอธิบายว่าเป็นการขัดต่อกฎหมายนโยบายของรัฐ</p> <p>๕. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลอื่นที่แจ้งเบาะแส หรือหลักฐานการให้หรือรับสินบนทุกชนิด</p>